



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۸۴۵۴

پوست: دارد

«بخشنامه»

حوزه: بیمه‌ای

الحاق یک فصل به عنوان فصل دوازدهم به بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی
موضوع: مستمری جمع (تجميع سوابق بیمه‌ای اشخاص)

معاون محترم مدیرکل محترم ستادی...

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان...

با سلام

به موجب ماده (۶) قانون «نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجميع سوابق بیمه‌ای اشخاص» مصوب ۱۴۰۲/۰۲/۱۱ مجلس محترم شورای اسلامی، آن دسته از مشمولان ماده (۲) قانون ذکرشده که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) این قانون را ندارند، با لحاظ آیین‌نامه اجرایی قانون مزبور که با شماره ۲۰۰۷۲۵/ت/۱۷۴۱ هـ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۲ به تصویب هیات محترم وزیران رسیده و پیرو بخشنامه شماره ۱۴۰۳/۶۲۷/۱۴۰۳/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ با موضوع «قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی» و شیوه‌نامه اجرایی شماره ۳۶۱۹۹ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چارچوب شرایط و ضوابط مندرج در این بخشنامه می‌توانند درخواست برقراری «مستمری جمع» نمایند. لذا یک فصل تحت عنوان فصل دوازدهم با موضوع «نحوه برقراری و پرداخت مستمری جمع» به بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی به شماره ۱۰۰۰/۹۷/۱۳۱۹۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۳۰ الحاق می‌گردد.

۱-۱۲- تعاریف:

۱-۱-۱) قانون: قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجميع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۰۲/۱۱ مجلس شورای اسلامی.

۱-۱-۲) پنجره واحد: درگاه واحد ثبت درخواست مستمری جمع و اجرای ماده (۷) قانون با استفاده از سامانه‌های خدمات برخط دستگاه‌های اجرایی و صندوق‌های بازنشستگی از طریق گذرگاه خدمات سازمانی (آراس‌بی) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، متصل به پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان.

۱-۱-۳) مستمری جمع: وجوهی است که مطابق ضوابط این قانون به بیمه‌شده بر اساس تجميع سوابق بیمه‌ای جهت برقراری مستمری به نسبت مدت زمان بیمه‌پردازی (سنوات پرداخت حق بیمه) در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی پرداخت می‌گردد.

ش.ش: ۱۱۵۲۶۸۵۲۹

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۸۴۵۴

پوست: دارد

«بخشنامه»

بخش اول: نحوه برقراری مستمری جمع در سازمان تامین اجتماعی به عنوان صندوق مقصد

۱۲-۲- مضمولین واجد شرایط:

الف) بیمه شدگانی که آخرین صندوق پرداخت حق بیمه آنان سازمان تامین اجتماعی باشد.
ب) نسبت به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) قانون و پرداخت مابه التفاوت حق بیمه کسورات مربوطه اقدام ننموده باشد.

۱۲-۳- افراد ذیل از شمول این بخشنامه خارج می باشند:

- ۱- ۱۲-۳-۱) مشترکان سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات.
- ۲- ۱۲-۳-۲) چنانچه بیمه شده در هر یک از صندوق های بازنشستگی (اعم از مبدا یا مقصد) واجد شرایط دریافت مستمری استحقاقی شود و متقاضی دریافت این مستمری باشد، مشمول استفاده از مستمری جمع نخواهد شد.
- ۳- ۱۲-۳-۳) سوابق بیمه ای افرادی که قبل از لازم الاجرا شدن این قانون (۱۴۰۲/۱۲/۱۹) و به موجب قوانین مربوط از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری منتقل شده است و همچنین افرادی که در گذشته به دلیل استعفا، اخراج، ترک خدمت، انفصال یا محرومیت دایم از خدمات دولتی و یا عمومی، باز خرید خدمت و یا سایر موارد از خدمت خارج شده و کسورات بیمه ای متعلقه را از صندوق بازنشستگی ذی ربط دریافت و تسویه کامل نموده اند، مشمول مقررات این بخشنامه نمی باشند.
- ۴- ۱۲-۳-۴) افرادی که کمتر از ۲ سال سابقه پرداخت حق بیمه در هریک از صندوق ها داشته و متقاضی دریافت مستمری جمع بازنشستگی باشند.

۱۲-۴- نحوه برقراری و محاسبه مستمری:

- ۱- ۱۲-۴-۱) برقراری مستمری جمع با ارایه درخواست از سوی بیمه شده یا کارفرما (حسب مورد) به صندوق مقصد از طریق تکمیل کاربرگ شماره (۱) (تصویر پیوست) صورت می پذیرد.
- ارایه درخواست بازنشستگی از سوی کارفرما در خصوص کارکنان دستگاه های اجرایی الزامی است.
- پس از ثبت درخواست مزبور توسط واحد مستمری های شعبه ذی ربط با مستند قانونی «قانون نقل و انتقال و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص» درمنوی صدور احکام مستمری در سامانه متمرکز مستمری و با بارگذاری (اسکن) کاربرگ شماره (۱) در پرونده الکترونیک، درخواست را به صورت سیستمی به سامانه متمرکز سوابق با نوع بهره برداری «مستمری جمع» (همانند سایر درخواست های برقراری مستمری) ارجاع نماید. واحد نامنویسی و حساب های انفرادی با توجه به درخواست (اطلاعات کاربرگ شماره ۱) نسبت به استعلام سوابق بیمه ای در قالب کاربرگ شماره (۲) از صندوق های مزبور اقدام و سوابق موصوف را با نوع سابقه «سایر صندوق ها - مستمری جمع»

ش.ش: ۱۱۵۲۶۸۵۲۹

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۸۴۵۴

پوست: دارد

«بخشنامه»

در پایگاهی جدا از پایگاه سوابق با قابلیت بهره‌برداری سامانه مستمری متمرکز پس از تایید و مجوز ثبت اداره کل استان ذی‌ربط ایجاد می‌نماید. واحدهای نامنویسی و حسابهای انفرادی می‌بایست پس از ایجاد سوابق سایر صندوق‌ها، نسبت به بررسی، تایید و اعلام سوابق تامین اجتماعی همراه با سوابق سایر صندوق‌ها از طریق سامانه متمرکز سوابق اقدام نماید.

حوزه مستمری واحد اجرایی مربوطه می‌بایست با لحاظ مجموع سوابق صندوق‌های مبدا و مقصد، احراز شرایط برقراری مستمری بازنشستگی را بر اساس قوانین و مقررات جاری سازمان از جمله قانون نحوه تاثیر سوابق منتقله مصوب ۱۳۸۰/۰۲/۰۹ مجلس شورای اسلامی بررسی و مستمری بیمه‌شده را تعیین و مراتب را حسب مورد به بیمه‌شده، متقاضی و صندوق‌های بازنشستگی مربوطه اعلام نماید. بدیهی است احراز شرایط برقراری مستمری جمع صرفاً تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) می‌باشد.

نکته: پس از ساخت و تکمیل پنجره واحد توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ثبت درخواست برقراری مستمری جمع و سایر اقدامات موضوع این بخشنامه از طریق درگاه مذکور صورت خواهد گرفت. به نحوی که هریک از صندوق‌های بازنشستگی به تناسب مدت پرداخت حق بیمه، سهم مستمری خود را در وجه متقاضیان مشمول پرداخت نماید.

۲-۴-۱۲) میزان مستمری بازنشستگی قابل پرداخت برابر است با معدل نسبت حقوق یا دستمزد مشمول کسور هر سال به حداقل حقوق یا دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه‌پردازی ضرب در حداقل حقوق یا دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم بر سی، ضرب در سنوات بیمه‌پردازی.

۳-۴-۱۲) میزان مستمری متعلقه در سایر صندوق‌های بیمه‌ای به طور مجزا توسط صندوق مربوطه محاسبه و پرداخت می‌گردد.

۴-۴-۱۲) در محاسبه مستمری جمع، منظور از حداقل حقوق یا دستمزد در بند «ت» ماده (۶) قانون، حسب مورد و با توجه به وضعیت بیمه‌شده، حداقل حقوق یا دستمزد مشمولین قانون کار بر اساس مصوبات شورای عالی کار یا حداقل حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی بر اساس مصوبات هیات وزیران و مطابق با قوانین ذی‌ربط می‌باشد.

۵-۴-۱۲) احتساب سنوات ارفاقی در محاسبه مستمری جمع، مطابق قوانین و مقررات جاری سازمان می‌باشد.

بخش دوم: نحوه برقراری مستمری جمع برای مشترکین سایر صندوق‌های بازنشستگی

(صندوق مبدا: سازمان تامین اجتماعی)

۵-۱۲ - واحدهای اجرایی مکلفند در صورت ارجاع پرونده‌هایی که در راستای اجرای قانون مذکور در سایر صندوق‌های بازنشستگی برقرار و جهت پرداخت به شعب واحد اجرایی سازمان ارسال گردیده‌اند، به شرح ذیل اقدام نمایند:

ش.ش: ۱۱۵۲۶۸۵۲۹

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۸۴۵۴

پوست: دارد

«بخشنامه»

پس از وصول پرونده مستمری جمع از سایر صندوق‌های بازنشستگی واحد نامنویسی و حسابهای انفرادی واحد اجرایی ذی‌ربط موظف است نسبت به ایجاد کلیه سوابق مستمری‌بگیر در سامانه‌های مربوطه طبق بند «۱-۴-۱۲» اقدام و متعاقباً واحد مستمری احکام بازنشستگی را با رعایت مفاد بند «۲-۴-۱۲» این بخشنامه صادر و متناسب با سنوات بیمه‌پردازی در سازمان، پرداخت نمایند.

در احکام صادره، «سابقه سایر صندوق‌ها» به صورت هوشمند و به تفکیک قابل نمایش می‌باشد.

۶-۱۲- سایر نکات:

۱-۶-۱۲) در صورت برقراری مستمری جمع برای بیمه‌شده، خدمات درمانی وی مشمول صندوق بازنشستگی است که بیمه‌شده انتخاب می‌نماید. بدیهی است ارایه خدمات درمانی در صندوق تامین اجتماعی منوط به احراز شرایط مقرر در قوانین و مقررات مربوطه می‌باشد. چنانچه بیمه‌شده مشمول خدمات درمانی هیچ یک از صندوق‌های ذی‌ربط نباشد، می‌تواند جهت بهره‌مندی از حمایت‌های درمانی از طریق سازمان بیمه سلامت ایران اقدام نماید.

۲-۶-۱۲) بیمه‌شده در استفاده از سایر خدمات، مزایا و انجام تعهدات مربوط تابع قوانین و مقررات آخرین صندوق بازنشستگی می‌باشند.

۳-۶-۱۲) میزان افزایش سالانه مستمری قابل پرداخت توسط سازمان و شیوه برخورد با اشتغال به کار مجدد بازنشستگان و سایر مواردی که در این بخشنامه ذکر نشده است، تابع قوانین و مقررات جاری سازمان می‌باشد.

مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات مکلف است در اسرع وقت نسبت به طراحی و ساخت نرم‌افزار مربوطه و پیاده‌سازی آن در واحدهای اجرایی اقدام نمایند.

۴-۶-۱۲) با عنایت به بند (۲-۴-۱۲) این بخشنامه پیرامون میزان مستمری بازنشستگی قابل پرداخت، لازم است اطلاع رسانی و آگاهی بخشی کافی به متقاضیان بهره‌مندی از مستمری جمع صورت پذیرد.

مسوول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل بیمه‌ای و درمان استان‌ها، معاونین منابع و تعهدات بیمه‌ای و پشتیبانی و توسعه مدیریت، روسای ادارات مستمری‌ها و نامنویسی و حسابهای انفرادی، امور بیمه‌شدگان و منابع انسانی و پایش عملکرد استان‌ها، روسای شعب و مسوولین ذی‌ربط در واحد اجرایی می‌باشند.

مصطفی سالاری

ش.ش: ۱۱۵۲۶۸۵۲۹

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۶۲۷

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۰۱

پوست:

پوست:

«بخشنامه»

حوزه: بیمه ای

موضوع: قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی

معاون محترم...

مدیرکل محترم ستادی...

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان...

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

به موجب قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس محترم شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی قانون مذکور مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران، قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ و ماده ۱ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه های دولتی مصوب ۶۶/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی منسوخ و تغییراتی در نحوه نقل و انتقال سوابق بین صندوق های بازنشستگی ایجاد گردید. بر همین اساس ضمن اینکه امکان نقل و انتقال سوابق بین صندوق های بازنشستگی پس از به روز رسانی حق بیمه مربوطه از سوی صندوق مبدأ و پرداخت مابه التفاوت متعلقه از سوی متقاضی فراهم می باشد، چنانچه این افراد تمایل به انتقال سوابق خود نداشته باشند، در صورت احراز شرایط مقرر، می توانند از مستمری استحقاقی مربوطه متناسب با سنوات بیمه پردازی در هر صندوق بهره مند گردند، که بخشنامه مرتبط با این موضوع (مستمری جمع) پس از رفع برخی ابهامات متعاقباً ارسال خواهد شد.

به منظور متمرکز نمودن کلیه ضوابط مربوط به چگونگی نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از سایر صندوقها به سازمان و بالعکس، توجه واحدهای اجرایی را به رعایت دقیق مفاد این بخشنامه جلب می نماید:

قوانین و مقررات مرتبط:

- قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس شورای اسلامی.

- آئین نامه اجرائی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران.



«بخشنامه»

- قانون نحوه تاثیر سوابق منتقله بر سازمان تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۸۰/۲/۹ و قانون استفساریه قانون مذکور مصوب ۸۳/۱۱/۷ مجلس شورای اسلامی.

تعاریف:

بیمه شده: شخصی است که در چارچوب قوانین و مقررات مورد عمل هریک از صندوق های بازنشستگی، مشترک صندوق محسوب می شود و با پرداخت حق بیمه، امکان بهره مندی از حقوق و مزایای قانونی را دارد.

سوابق بیمه ای: مدت زمانی که بیمه شده، مشترک هریک از صندوق های بازنشستگی بوده و طبق مقررات صندوق مربوط حق بیمه پرداخت نموده است.

حق بیمه: وجوهی که تحت عنوان حق بیمه و یا کسور بازنشستگی یا عناوین مشابه، حسب مورد توسط بیمه شده یا کارفرما بابت عضویت بیمه شده به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت شده است.

صندوق مبدأ: صندوق بازنشستگی است که بیمه شده سابقاً به موجب قوانین و مقررات مربوط، مشترک آن صندوق بوده است.

صندوق مقصد: صندوق بازنشستگی است که بیمه شده در زمان ارائه درخواست، مشترک فعال آن محسوب شده و قصد دارد سوابق بیمه ای خود را از صندوق مبدأ به این صندوق منتقل نماید.

مابه التفاوت: تفاوت مبلغ قابل پرداخت توسط بیمه شده بابت حق بیمه سنوات قابل انتقال به صندوق مقصد، پس از کسر مبالغ حق بیمه به روز رسانی شده.

بخش اول: چگونگی انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از سایر صندوق ها به سازمان تأمین اجتماعی

(سازمان تأمین اجتماعی به عنوان صندوق مقصد)

مشمولین:

۱- کلیه بیمه شدگان و مستمری بگیران (اعم از بازنشسته، از کارافتاده کلی و بازمانده واجد شرایط) که به علت انتقال، استعفاء، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوطه خارج و مشترک سازمان تأمین اجتماعی شده یا بشوند.

لازم به توضیح است در مواردی که متقاضیان قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن آئین نامه قانون صدرالذکر (۱۴۰۲/۱۲/۱۹) درخواست انتقال کسور بازنشستگی سوابق گذشته خود را به واحدهای اجرائی ارائه نموده اند، می بایست حسب ضوابط و مقررات تعیین شده در بخشنامه تلخیص شده شماره ۱۵ امور فنی



«بخشنامه»

بیمه شدگان اقدام شود. بدیهی است درخصوص تقاضاهای ارائه شده پس از تاریخ مذکور، شعب مکلفند مطابق مفاد این بخشنامه اقدام نمایند.

تذکره: منظور از بازماندگان در بند فوق، بازماندگان آن دسته از بیمه شدگانی می باشند که متعاقب قطع رابطه استخدامی با دستگاه متبوع و خروج از عضویت صندوق قبلی، در زمان حیات بیمه پرداز سازمان تأمین اجتماعی گردیده اند.

نحوه اقدام و مدارک مورد نیاز:

۲- بدو لازم است درخواست انتقال کسور طبق **فرم پیوست شماره ۱** به انضمام تصویر حکم قطع رابطه استخدامی یا حکم تغییر نظام بیمه ای از متقاضی اخذ و در سیستم مکانیزه ثبت گردد. درخصوص بیمه شدگان مشمول، شرط بیمه پردازی در مقطع ارائه تقاضا الزامی می باشد. ضمناً از آنجائیکه آگاهی متقاضیان از ضوابط قانونی مورد عمل یک ضرورت تلقی می گردد، به این جهت در **ظاهر فرم پیوست شماره ۱** اطلاعات مربوطه درج گردیده است.

تذکره: به استناد تبصره ماده ۷ آئین نامه اجرائی قانون موصوف، در صورتی که بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی و تحت پوشش بیمه شده که در صورت فوت وی، به موجب قوانین و مقررات ذیربط امکان استفاده از مستمری و یا سایر مزایای قانونی را دارند)، متقاضی انتقال کسور بازنشستگی سوابق گذشته بیمه شده متوفی باشند، در صورت تاثیر سوابق مزبور در احراز یا میزان تعهدات، لازم است هنگام ثبت درخواست مطابق پیوست شماره ۱، توافق جمعی آنها دراین خصوص اخذ گردد.

۳- واحدهای اجرائی مکلفند در اجرای بند ۱ ماه ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون موصوف، پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذیربط، ظرف ۱۰ روز کاری از تاریخ درخواست، مطابق **فرم پیوست شماره ۲** نسبت به مکاتبه با صندوق بازنشستگی مبدأ جهت اخذ مدارک مرتبط با انتقال کسور به شرح ذیل اقدام نمایند.

ضمناً چنانچه صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان صندوق مبدأ باشد، مراتب به مدیریت/نماینده آن صندوق در استان مربوطه منعکس و چنانچه صندوق مبدأ، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح باشد، لازم است فرم پیوست مذکور به اداره کل تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در استان ذیربط ارسال گردد:

الف - اولین حکم استخدامی که مستخدم به موجب آن مشمول مقررات صندوق بازنشستگی ذیربط قرار گرفته است.

ب - حکم قطع رابطه استخدامی یا تغییر نظام بیمه ای وی در یکی از حالات ذکر شده در بند "۱"



«بخشنامه»

* در مورد متقاضیان انتقال کسور یا حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی که فاقد احکام استخدامی باشند (از جمله صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و ...) نیازی به اخذ حکم قطع رابطه استخدامی نبوده و صرف اخذ فهرست حق بیمه‌های پرداختی دوره مربوطه که به تأیید صندوق‌های ذیربط رسیده است، کفایت می‌نماید.

ج- اعلام تاریخ شروع و پایان مدت پرداخت کسور بازنشستگی به همراه میزان آن با درج ایام مرخصی بدون حقوق، غیبت، ایام انفصال موقت و...

د- اعلام اصل مبلغ حق بیمه و مبلغ حق بیمه بروز رسانی شده قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) از سوی صندوق بازنشستگی مبدأ.

تذکره: به استناد تبصره ۲ ماده ۲ قانون صدرالذکر، کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به هر علت، از صندوق بازنشستگی ذیربط دریافت نموده یا بنمایند، انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع می‌باشد.

۴- در اجرای بند ۲ ماه ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون مورد اشاره، صندوق بازنشستگی مبدأ مکلف است ظرف ۳۰ روز کاری از تاریخ وصول نامه ارسالی از سوی سازمان (موضوع فرم پیوست شماره ۲)، نسبت به تعیین سوابق بیمه ای قابل انتقال و محاسبه و به‌روز رسانی حق بیمه قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) اقدام و مراتب را به شعبه ذیربط اعلام نماید.

۵- صدور مجوز انتقال کسور بازنشستگی در مواردی که متقاضی مشمول با احتساب سوابق منتقله شرایط بهره‌مندی از تعهدات بلند مدت نزد سازمان را احراز می‌نماید، بر عهده ادارات کل استانها بوده و تفویض اختیار آن به واحدهای اجرائی موضوعیت ندارد. درخصوص سایر حالات (منجمله مواردی که سوابق منتقله در میزان مستمری پرداختی موثر می‌باشد)، واحدهای اجرائی مکلفند پس از بررسی مدارک مربوطه و انطباق آن با ضوابط و مقررات قانونی موردعمل، رأساً نسبت به صدور مجوز مربوطه اقدام نمایند. ضمناً در این ارتباط نظارت ادارات کل استانها بر عملکرد شعب تابعه و لزوم نگهداری مجوزهای صادره در کلاسورهای جداگانه مورد تاکید می‌باشد.

تذکره: درخصوص انتقال کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر به سازمان، در مواردی که بیمه شده متقاضی در مقطع ارائه درخواست دارای سابقه پرداخت حق بیمه کمتر از ۶ ماه نزد آخرین کارگاه باشد، در این صورت لازم است شعبه ذیربط نسبت به احراز اشتغال متقاضی در زمان ارائه درخواست انتقال کسور بازنشستگی از صندوق مذکور به سازمان از طریق انجام بازرسی تحقیقی اقدام تا در صورت تأیید، زمینه صدور مجوز مورد بحث فراهم گردد.



«بخشنامه»

۶- بیمه شدگان و مستمری بگیران واجد شرایطی که انتقال کسور بازنشستگی آنان از سوی شعبه ذیربط یا اداره کل استان بلامانع تشخیص داده می شود، شعبه می بایست حسب مفاد بند ۳ ماده ۱۰ آئین نامه اجرایی قانون موصوف، ظرف مدت ۱۰ روز کاری مابه التفاوت متعلقه را مطابق بند ۱۰ محاسبه و طی **فرم پیوست شماره ۳** به متقاضی اعلام نماید.

۷- متقاضی مکلف است ظرف ۱۰ روز کاری از تاریخ اعلام، مراتب تأیید یا انصراف از درخواست خود را از طریق تکمیل **فرم پیوست شماره ۴** به شعبه اعلام نماید. به استناد تبصره ذیل بند ۳ ماده ۱۰ آئین نامه اجرایی قانون مورد اشاره، عدم اعلام تأیید از سوی متقاضی در مهلت مذکور، به منزله انصراف محسوب می گردد و ثبت مجدد تقاضا منوط به طی مراحل صدرالذکر (بند ۲، قسمت د بند ۳ و بند ۶) خواهد بود.

لازم به ذکر است چنانچه درخواست مجدد متقاضی در همان سال تقاضای اولیه ارائه گردد، مکاتبه با صندوق بازنشستگی مبدأ به منظور بروز رسانی مجدد وفق قسمت د بند ۳، موضوعیت نخواهد داشت.

۸- چنانچه متقاضی در مهلت یادشده تمایل خود را به انتقال کسور بازنشستگی و پرداخت مابه التفاوت متعلقه اعلام نماید، شعبه ذیربط می بایست به منظور واریز مبلغ کسور منتقله، در اسرع وقت مطابق **فرم پیوست شماره ۵** مراتب را به صندوق بازنشستگی مبداء اعلام نماید.

تذکر: با توجه به اینکه حسب بند ۴ ماده ۱۰ آیین نامه اجرایی قانون مورد اشاره چنین مقرر گردیده: "... از تاریخ وصول تقاضای بیمه شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود"، بر همین اساس صندوق مبدأ مکلف است ظرف مهلت تعیین شده نسبت به واریز وجوه منتقله به صندوق مقصد اقدام نماید. **ضمناً در راستای تسریع در انجام فرایندهای فوق، می بایست نسخه ای از مکاتبات به منظور پیگیری امور، تحویل متقاضی گردد.**

۹- متعاقب واریز کسور بازنشستگی یا حق بیمه به حساب سازمان، واحد امور بیمه شدگان شعبه ذیربط مکلف است حداکثر ظرف یک هفته کاری میزان مابه التفاوت متعلقه را وفق بند ۱۰ محاسبه و ضمن دعوت از متقاضی، نسبت به تسلیم اعلامیه مربوطه و اخذ امضا از وی طبق **فرم پیوست شماره ۶** اقدام نماید. بدیهی است چنانچه به هر نحو امکان دسترسی به متقاضی فراهم نباشد، می بایست با هماهنگی واحد امور اداری ابلاغ قانونی صورت پذیرد.



«بخشنامه»

تذکر: با توجه به اینکه در ضوابط قانونی یاد شده برای هر یک از فرآیندهای مندرج در بندهای فوق مهلت انجام کار برای واحدهای اجرائی تشریح گردیده، و از طرفی عدم اقدام به موقع در این ارتباط موجبات زیان به منابع درآمدی سازمان و همچنین تحمیل هزینه برای متقاضی را در پی خواهد داشت، بر همین اساس مسئولیت عدم رعایت این امور و آثار مالی مترتب بر آن، متوجه کارشناس مربوط، مسئول امور بیمه شدگان و رئیس شعبه ذیربط خواهد بود.

نحوه محاسبه مابه التفاوت:

۱۰- مابه‌التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه مشمولین یاد شده، در اجرای ضوابط مقرر در ماده ۴ قانون موضوع این بخشنامه، مطابق روش زیر محاسبه و از متقاضی وصول می‌گردد:

میزان وجوه منتقله به‌روز رسانی شده از صندوق مبدأ	مدت سابقه خدمت که بابت آن کسور منتقل شده (به روز)	آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد (هر کدام بیشتر باشد)	مابه‌التفاوت = متعلقه
$= \text{مابه‌التفاوت متعلقه} = \left(\text{آن کسور منتقل شده (به روز)} \times 18\% \times \text{صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه)} \right) - \text{برداشت کسور (روزانه) در صندوق مقصد (هر کدام بیشتر باشد)}$			

تذکر ۱: حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه مبنای محاسبه مابه‌التفاوت برای مستمری بگیران مشمول به شرح ذیل می‌باشد:

آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) پرداختی به سازمان پس از اعمال افزایش‌های مربوط به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا زمان تقاضا یا آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در محل خدمت قبلی (هر کدام بیشتر باشد)، مشروط بر اینکه از مستمری دریافتی زمان تقاضا کمتر نباشد. ضمناً در خصوص بازماندگان چنانچه حکم مستمری مربوطه صادر نگردیده باشد، محاسبه مابه‌التفاوت متعلقه بدون لحاظ مستمری دریافتی زمان تقاضا امکان پذیر خواهد بود.

تذکر ۲: دستمزد مبنای محاسبه مابه‌التفاوت برای بیمه شدگانی که در زمان تقاضا در زمره مقرری بگیران بیمه بیکاری یا غرامت دستمزد قرار دارند، به شرح ذیل می‌باشد:

آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه زمان اشتغال قبل از دریافت غرامت دستمزد و یا دریافت مقرری بیمه بیکاری پس از اعمال افزایش‌های مربوط به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا زمان تقاضا، مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد مشمول کسر حق بیمه زمان



«بخشنامه»

تقاضا کمتر نباشد، به عنوان دستمزد جدید تلقی و با آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور در صندوق قبلی مقایسه و هر کدام بیشتر باشد به عنوان دستمزد مبنای محاسبه مابه التفاوت محسوب خواهد شد.

نحوه پرداخت مابه التفاوت و مهلت آن:

به استناد ماده ۱۲ آئین نامه یاد شده، امکان پرداخت مابه التفاوت متعلقه بطور یکجا و یا اقساط فراهم می باشد. بدیهی است پس از پرداخت کامل مابه التفاوت در مهلت مقرر، سوابق متناظر با آن به عنوان سوابق منتقله نزد سازمان لحاظ و مبنای ارائه تعهدات بلند مدت خواهد بود.

۱۱- پرداخت به طور یکجا

در صورت تمایل متقاضی به پرداخت یکجای مبلغ مابه التفاوت، می بایست حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ قانونی نسبت به پرداخت آن اقدام نماید.

۱۲- پرداخت به طور اقساط

در صورت عدم تمایل به پرداخت بصورت یکجا، متقاضی می تواند در مهلت مقرر قانونی (حداکثر ۳ ماه پس از ابلاغ) نسبت به ارائه درخواست تقسیط اقدام نماید که در این صورت به محض ارائه درخواست تقسیط بدهی توسط متقاضی طبق فرم پیوست شماره ۷، شعبه می بایست با توجه به کل مبلغ مابه التفاوت، میزان حقوق و مزایای شخص و سایر ملاحظات در خصوص تعداد اقساط با متقاضی توافق نموده و سپس اعلامیه تقسیط بدهی را به ترتیبی که بیانگر موارد زیر باشد، طبق فرم پیوست شماره ۸ به متقاضی ابلاغ نماید.

- تعداد اقساط طبق توافق شعبه و شخص تعیین می گردد و امکان تقسیط حداکثر تا ۳۰ قسط با موافقت مشترک مسئول امور بیمه شدگان و رئیس شعبه ذیربط میسر خواهد بود.
- مهلت پرداخت قسط اول حداکثر به مدت یک ماه از تاریخ ارائه تقاضای تقسیط به شعبه می باشد و حداکثر مهلت پرداخت اقساط دوم و به بعد هر کدام به ترتیب یک ماه پس از پایان مهلت قسط ماه قبل خواهد بود.

نحوه تجدید محاسبه مابه التفاوت متعلقه:

۱۳- برای افرادی که مابه التفاوت متعلقه بصورت یکجا به آنان ابلاغ لیکن مبادرت به پرداخت آن در خارج از مهلت مقرر نموده و یا اساساً پرداخت نمی نمایند، نحوه تجدید محاسبه با اخذ درخواست مجدد و رعایت ضوابط مقرر به روش ذیل می باشد:



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۴۰۳/۶۲۷/۱۰۰۰

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۰۱

پوست:

«بخشنامه»

$$\text{مبلغ مابه التفاوت پرداختی خارج از مهلت} - [\text{مبلغ کسور منتقله از صندوق مبدأ} - (\text{مدت سابقه منتقله (به روز)} \times 18\% \times \text{مزاای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد (هر کدام بیشتر باشد)})] = \text{میزان مابه التفاوت متعلقه}$$

۱۴- برای آندسته از متقاضیانی که نسبت به تقسیط بدهی مابه‌التفاوت اقدام نموده اند، لیکن برخی از اقساط را خارج از مهلت مقرر پرداخت یا تعدادی از اقساط را پرداخت نمی نمایند، نحوه تجدید محاسبه با اخذ درخواست مجدد و رعایت ضوابط مقرر به روش ذیل می باشد. ضمناً پرداخت اقساطی که سررسید آنان سپری نگردیده است، در مهلت های مقرر مربوطه مجاز خواهد بود:

$$\text{جمع مبالغ اقساط پرداخت شده خارج از مهلت} - [\text{تعداد اقساط پرداخت نشده و یا خارج از مهلت پرداخت شده} \times (\text{تعداد اقساط مقرر قبلی} \div (\text{مبلغ کسور منتقله از صندوق مبدأ} - \text{مدت سابقه منتقله (به روز)} \times 18\% \times \text{آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد هر کدام بیشتر باشد})))] = \text{میزان مابه التفاوت متعلقه}$$

تذکره ۱: منظور از حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه زمان تقاضای تجدید محاسبه (بندهای ۱۳ و ۱۴) برای بیمه شدگان متقاضی شاغل در کارگاه‌ها، آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت حق بیمه ارسالی از سوی کارفرما (مطابق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و ضوابط مربوطه) می باشد، مشروط بر اینکه از ۲ ماه قبل از ارائه درخواست بیشتر نگردد. لیکن درخصوص بیمه شدگان با ماهیت غیراجباری، پرداخت حق بیمه زمان تقاضای الزامی خواهد بود.

تذکره ۲: برای آندسته از متقاضیانی که در مقطع ارائه تقاضای مجدد فاقد ارتباط بیمه ای با سازمان می باشند، دستمزد مبنای تجدید محاسبه براساس آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) پرداختی به سازمان پس از اعمال افزایش‌های مربوط به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا زمان تقاضای مجدد مشروط بر اینکه از اینکه از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار زمان تقاضای مجدد کمتر نباشد، ملاک عمل خواهد بود.



«بخشنامه»

۱۵- افرادی که متعاقب ارائه درخواست تغییر اختیاری صندوق بازنشستگی در طول برنامه های سوم، چهارم و پنجم توسعه، بیمه پرداز سازمان گردیده اند، چنانچه به هر نحو فرآیند مربوطه تکمیل نشده باشد، لازم است نسبت به محاسبه/ تجدید محاسبه مابه التفاوت متعلقه با نرخ ۲۱٪ اقدام گردد.

۱۶- در مواردی که متقاضیان پس از پرداخت کامل مابه التفاوت متعلقه در مهلت مقرر، درخواست صدور گواهی پذیرش سوابق منتقله را می نمایند، واحدهای اجرائی مجاز خواهند بود پس از اطمینان از این امر، سوابق پذیرفته شده را طبق فرم پیوست شماره ۹ با ذکر دقیق تاریخ شروع و پایان دوره به آنان اعلام نمایند.

۱۷- واحدهای اجرائی موظفند سوابق و مدارک مرتبط را در پرونده الکترونیک متقاضی اسکن و بارگذاری نمایند.

نحوه تأثیر سوابق منتقله برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی:

۱۸- به استناد قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر صندوق تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۸۰/۲/۹، سوابق خدمت غیر مشمول قانون تأمین اجتماعی بیمه شدگان که بابت آن حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی و مابه التفاوت براساس محاسبات بیمه ای آن طبق قوانین و مقررات موجود صرفاً در تعیین مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان قابل احتساب می باشد مشروط بر آنکه افراد مزبور در زمان بازنشستگی دارای حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مندرج در قانون تأمین اجتماعی باشند. همچنین به موجب استفساریه قانون مذکور مصوب ۸۳/۱۱/۷ چنین مقرر گردیده است: "این قانون شامل کسانی که تا قبل از تصویب آن (۱۳۸۰/۲/۹) بازخرید گردیده یا به استناد مقررات قانونی بیمه گذار صندوق تأمین اجتماعی شده اند و همچنین مستخدمین شرکت ها و مؤسسات دولتی که به استناد تبصره "۳" ماده "۱۴۴" قانون استخدام کشوری در شمول این صندوق قرار گرفته و براساس مقررات بازنشستگی حاکم بر وضعیت آنها بازنشسته شده اند، نخواهد بود."

بنابراین:

الف- سوابق منتقله برای افرادی که از تاریخ تصویب قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله ... (۱۳۸۰/۲/۹) به بعد از عضویت صندوق قبلی خارج و متعاقباً در ردیف بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته اند، در صورتی در احراز شرایط مستمری بازنشستگی قابل احتساب است که بیمه شده در زمان درخواست بازنشستگی دارای حداقل ده سال سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی باشد.

ب- بیمه شدگانی که تاریخ بازخریدی آنان از محل خدمت گذشته و در نتیجه خروج از شمول مقررات صندوقی که مشترک آن بوده اند قبل از تاریخ ۸۰/۲/۹ می باشد، صرف نظر از اینکه بیمه پردازی آنان نزد سازمان قبل یا بعد از



«بخشنامه»

تاریخ اخیرالذکر باشد، مجموع سوابق منتقله از سایر صندوقها و سوابق پرداخت حق بیمه آنان نزد سازمان تأمین اجتماعی برای احراز شرایط مستمری بازنشستگی ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ج- درخصوص سایر بیمه شدگان (قطع رابطه استخدامی به هر نحو- به استثنای بازخرید خدمت که در بند فوق به آن اشاره گردیده)، چنانچه متعاقب قطع ارتباط با صندوق مبدأ، قبل از تاریخ ۸۰/۲/۹ طبق ضوابط مقرر قانونی بیمه پرداز سازمان تأمین اجتماعی شده باشند، مجموع سوابق منتقله از سایر صندوقها و سوابق پرداخت حق بیمه آنان نزد سازمان تأمین اجتماعی برای احراز شرایط مستمری بازنشستگی ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

د- سوابق منتقله از سایر صندوقها به سازمان تأمین اجتماعی در احراز شرایط و میزان مستمری از کارافتادگی و بازماندگان، عیناً ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ه- سوابق متقاضیانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی می باشند و سپس به علت تغییر وضع استخدامی و یا به نحوی از انحاء از شمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خارج شده و مجدداً مشمول قانون تأمین اجتماعی قرار گرفته اند، در صورت انتقال مجدد حق بیمه ایام مشمول قانون تأمین اجتماعی و همچنین انتقال کسور بازنشستگی سوابق غیر مشمول قانون تأمین اجتماعی به حساب سازمان، با اخذ مابه التفاوت متعلقه مطابق ضوابط تعیین شده در این بخشنامه، سوابق ایامی که مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده اند به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه موضوع قانون تأمین اجتماعی منجمله در اجرای قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله ... مصوب ۱۳۸۰/۲/۹ مجلس شورای اسلامی در احتساب ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه جهت احراز شرایط بازنشستگی تلقی و مبنای اقدام واحدهای اجرایی قرار می گیرد.

نکات راهبردی:

۱۹- با امعان نظر به ماده ۱۰۱ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸۶/۷/۸ مجلس شورای اسلامی، آن عده از پرسنل غیررسمی دولت که به محض تغییر وضع استخدامی از پیمانی به کارمند رسمی (آزمایشی/ قطعی) درخواست ادامه شمول قانون تأمین اجتماعی و استمرار بیمه پردازی نزد سازمان را مبنی بر ابقاء و حفظ صندوق به شعب ذیربط یا دستگاه محل خدمت خود بنمایند، به لحاظ اینکه بین پرداخت حق بیمه و شمول مجدد آنان (در مقطع تبدیل وضع استخدامی) فاصله ای ایجاد نمی گردد، بر همین اساس تداوم بیمه پردازی این قبیل افراد در سازمان تأمین اجتماعی بلامانع می باشد. همچنین درخصوص آن دسته از کارکنان دستگاههای اجرایی که در بدو امر به استخدام رسمی در می آیند و اساساً فاقد تبدیل وضع استخدامی می باشند، می توانند حسب تقاضای خود در مقطع زمانی مورد نظر (ابتدای استخدام) مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار گیرند.



«بخشنامه»

۲۰- به استناد بند "الف" ماده "۶" قانون احکام دائمی برنامه توسعه کشور مصوب ۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی، "به کارکنان مشمول صندوقهای بازنشستگی اجازه داده می شود در صورت انتقال به سایر دستگاهها یا بازخریدی، اخراج، استعفاء و استفاده از مرخصی بدون حقوق (بدون محدودیت زمان) کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند"، بنابراین می بایست اطلاع رسانی در این خصوص برای متقاضیان انتقال کسور که وضعیت آنان منطبق با مفاد قانون یاد شده می باشد در بدو امر و قبل از اخذ درخواست انتقال کسور توسط مسئولین و متصدیان مربوطه رعایت گردد.

۲۱- احتساب سوابق پرداخت حق بیمه آن دسته از مستخدمین رسمی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و سایر قوانین خاص که حق بیمه آنان در مقطعی از خدمت از جمله در ایام مرخصی بدون حقوق، غیبت و ترک خدمت، انتقال مستخدم و سایر موارد خاص به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده است، صرفاً پس از اطمینان از خروج فرد از شمول خدمات و مقررات صندوق قبلی و متعاقباً تأیید عضویت و تداوم بیمه پردازی وی در سازمان تأمین اجتماعی به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه محفوظ و معتبر تلقی خواهد شد.

بخش دوم - انتقال حق بیمه از سازمان تأمین اجتماعی به سایر صندوق های بازنشستگی

(سازمان تأمین اجتماعی به عنوان صندوق مبدأ)

۲۲- به استناد ماده ۴ قانون موضوع این بخشنامه و ماده ۸ آیین نامه اجرایی آن، در خصوص درخواست هایی که از تاریخ لازم الاجراء شدن آیین نامه اجرایی این قانون (۱۴۰۲/۱۲/۱۹) از سوی صندوق مقصد دریافت می گردد، در هنگام انتقال حق بیمه از سوی سازمان به سایر صندوقها می بایست وجوه حق بیمه سالهای قابل انتقال براساس نرخ سود اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست به ترتیب مفاد این بخشنامه محاسبه و به روزرسانی و به همراه اصل حق بیمه قابل انتقال مطابق موارد ذیل به صندوق مقصد منتقل شود. همچنین به موجب تبصره ۲ ماده ۳ قانون یادشده که مقرر می دارد "در صورتی که صندوق های مشمول این ماده طبق مقررات، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی اعم از کلی و جزئی و فوت، مشترکان خود را در برابر بیماری ها، کمک هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو بیمه نموده باشند، هنگام انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق مقصد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از وجه قابل انتقال کسر می شود" قبل از انجام به روزرسانی، سهم درمان ($\frac{9}{27}$) و سهم تعهدات کوتاه مدت ($\frac{1}{27}$) از مبلغ حق بیمه قابل انتقال کسر خواهد شد.



«بخشنامه»

مشمولین:

۲۳- اشخاصی که وجوهی را تحت عنوان حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نموده اند و به علت تغییر محل کار یا خدمت و یا طبق ضوابط قانونی از جمله تغییر وضع استخدامی (از حالت پیمانی، موقت، غیردائم به وضعیت استخدام رسمی، رسمی آزمایشی، ثابت و یا بالعکس) انتقال، استعفاء، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول قانون تأمین اجتماعی خارج و مشترک صندوق جدید قرار گرفته یا می گیرند.

فرآیند محاسبه، به روزرسانی و انتقال حق بیمه:

۲۴- ارائه درخواست کتبی از سوی صندوق مقصد مبنی بر انتقال حق بیمه ایام مشمول قانون تأمین اجتماعی متقاضی به انضمام مدارک و مستندات مربوط به شمول مقررات بیمه و اشتراک صندوق مقصد از جمله اولین حکم استخدامی و در موارد عدم امکان ارسال حکم استخدامی (در خصوص صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و ...)، با اعلام صندوق مقصد و ذکر تاریخ اشتراک در صندوق حق بیمه قابل انتقال می باشد.

۲۵- متعاقب دریافت درخواست انتقال حق بیمه از سوی صندوق مقصد، واحد امور بیمه شدگان آخرین شعبه بیمه پردازی، از طریق دفتر اعلام سابقه، درخواست اخذ کلیه سوابق بیمه پردازی و دستمزد بیمه شده به واحد نامنویسی و حساب های انفرادی ارائه و واحد اخیرالذکر پس از جمع آوری اطلاعات کلیه سوابق مورد درخواست می بایست ظرف یک هفته کاری نتیجه اعلام را به واحد امور بیمه شدگان اعلام نماید. در صورت عدم وجود سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان، لازم است مراتب توسط واحد امور بیمه شدگان به صندوق مقصد منعکس گردد.

۲۶- واحد امور بیمه شدگان مکلف است پس از دریافت اطلاعات مربوط به سابقه و دستمزد متقاضی، نسبت به محاسبه حق بیمه قابل انتقال مطابق فرمول ذیل که در سیستم مکانیزه به عنوان **فرم پیوست شماره ۱۰** پیش بینی خواهد شد اقدام و **حداکثر ظرف یک ماه** از تاریخ ثبت درخواست مطابق **فرم پیوست شماره ۱۱** جهت اخذ تایید متقاضی بابت انتقال حق بیمه به صندوق بازنشستگی مقصد اعلام نماید.

مجموع مبالغ به روز رسانی حق بیمه سالهای قابل انتقال	+	مجموع اصل حق بیمه سال های قابل انتقال	=	مبلغ نهائی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد
---	---	---------------------------------------	---	--



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۶۲۷
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۰۱
پوست:

«بخشنامه»

الف- نحوه محاسبه اصل حق بیمه های قابل انتقال:

(مبلغ حق بیمه سهم تعهدات کوتاه مدت + مبلغ حق بیمه سهم درمان)	—	جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال	=	اصل حق بیمه قابل انتقال برای یک سال
--	---	--------------------------------------	---	-------------------------------------

مجموع حق بیمه های وصول شده سهم کارفرما و بیمه شده به استثنای ۳٪ حق بیمه بیکاری = جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال

$$\frac{9}{27} \times \text{جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال} = \text{حق بیمه سهم درمان}$$

$$\frac{1}{27} \times \text{جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال} = \text{حق بیمه سهم تعهدات کوتاه مدت}$$

ب- نحوه به روزرسانی حق بیمه برای هر سال:

تعداد سال های نگهداشت حق بیمه نزد سازمان	×	آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان ثبت تقاضا	×	اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال برای یک سال	=	مبلغ به روزرسانی حق بیمه برای هر سال
--	---	---	---	--	---	--------------------------------------

(سال تقویمی سابقه منتقله - سال ارائه تقاضا) = تعداد سال نگهداشت

مثال: بیمه شده از فروردین سال ۱۳۹۰ لغایت اسفند ۱۳۹۱ به صورت مستمر دارای سابقه پرداخت حق بیمه بوده و مبلغ حق بیمه دریافت شده اعم از سهم بیمه شده و کارفرما در سال ۱۳۹۰ به میزان ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال و در سال ۱۳۹۱ به میزان ۱۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده و صندوق مقصد در سال ۱۴۰۳ متقاضی انتقال و به روزرسانی حق بیمه می باشد، نحوه محاسبه سال نگهداشت، با مفروض داشتن اینکه آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله از سوی بانک مرکزی ۲۰.۵ درصد اعلام گردیده است، محاسبه حق بیمه قابل انتقال و نحوه به روزرسانی برای هر سال به شرح ذیل می باشد:

محاسبه نگهداشت برای سال ۱۳۹۰	۱۳ = (۱۴۰۳ - ۱۳۹۰)
اصل حق بیمه قابل انتقال	۷,۵۵۵,۵۵۶ = (۴,۰۰۰,۰۰۰ + ۴۴۴,۴۴۴) - ۱۲,۰۰۰,۰۰۰
مبلغ به روزرسانی	۲۰,۱۳۵,۵۵۶ = ۷,۵۵۵,۵۵۶ × ۲۰.۵٪ × ۱۳
محاسبه نگهداشت برای سال ۱۳۹۱	۱۲ = (۱۴۰۳ - ۱۳۹۱)
اصل حق بیمه قابل انتقال	۸,۸۱۴,۸۱۴ = (۴,۶۶۶,۶۶۷ + ۵۱۸,۵۱۹) - ۱۴,۰۰۰,۰۰۰
مبلغ به روزرسانی	۲۱,۶۸۴,۴۴۲ = ۸,۸۱۴,۸۱۴ × ۲۰.۵٪ × ۱۲
مبلغ نهایی قابل انتقال به صندوق مقصد	۵۸,۱۹۰,۳۶۸ = ۲۱,۶۸۴,۴۴۲ + ۲۰,۱۳۵,۵۵۶ + ۸,۸۱۴,۸۱۴ + ۷,۵۵۵,۵۵۶
	مجموع اصل حق بیمه سالهای قابل انتقال مجموع مبالغ به روزرسانی حق بیمه سالهای انتقال

۲۷- در مواردی که سابقه مورد انتقال به استناد آرای دیوان عدالت اداری، هیات های تشخیص و حل اختلاف موضوع قانون کار، احتساب ایام خدمت نظام وظیفه و... ایجاد می گردد، به منظور تعیین تکلیف سال نگهداشت سال



«بخشنامه»

ایجاد سوابق مورد نظر مبنای سال تقویمی سابقه منتقله به منظور به روزرسانی مطابق مقررات این بخشنامه بوده و در سیستم مکانیزه اعمال خواهد شد.

۲۸- در صورتی که سوابق ایجاد شده ناشی از غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری و بیمه بیکاری مورد پذیرش صندوق مقصد باشد، به استناد ماده ۵ آئین نامه موصوف و باتوجه به اینکه بابت زمان استفاده از تعهدات یادشده حق بیمه ای به سازمان واریز نگردیده و طبق قوانین مربوطه در سازمان به عنوان سوابق بیمه ای لحاظ شده، صرفاً قابل اعلام بوده و هیچگونه حق بیمه ای در این خصوص منتقل نخواهد شد.

۲۹- صندوق بازنشستگی مقصد موظف است با توجه به مهلت مندرج در قانون و آئین نامه مربوطه مراتب تایید یا انصراف متقاضی را جهت انتقال حق بیمه به سازمان اعلام نماید.

۳۰- واحد امور بیمه شدگان مکلف است پس از اخذ تاییدیه صندوق مقصد، مکلفند حداکثر ظرف یک هفته، مبلغ نهائی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد (موضوع بند ۲۶) را مطابق **فرم پیوست شماره ۱۲** به واحد حسابداری شعبه اعلام و مدارک را در پرونده الکترونیک بارگذاری نمایند.

۳۱- واحد حسابداری موظف است پس از دریافت فرم فوق اشاره، ظرف یک هفته از محل ردیف بودجه مربوطه نسبت به واریز مبلغ مورد نظر به صندوق مقصد اقدام نماید.

۳۲- ادارات کل استانها می بایست نسبت به پیش بینی و برآورد اعتبار مورد نیاز جهت انتقال حق بیمه متناسب با قانون جدید در بودجه سالانه خود اقدام و مراتب را به اداره کل برنامه و بودجه اعلام نمایند.

۳۳- اداره کل برنامه و بودجه می بایست ترتیبی اتخاذ نماید تا معادل $\frac{2}{12}$ ریالی عملکرد استرداد و انتقال حق بیمه هر ساله ادارات کل را در موافقت نامه ابلاغی سال آتی استانها لحاظ نماید.

۳۴- ادارات کل استانها می بایست به صورت هفتگی نسبت به جمع آوری آمار و اطلاعات مربوطه از واحدهای اجرایی اقدام و مراتب را به اداره کل برنامه و بودجه اعلام نمایند. اداره کل اخیرالذکر نیز به منظور تسریع در انتقال حق بیمه های نهایی شده، حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تخصیص و ابلاغ بودجه مربوطه از محل اعتبار موضوعه اقدام نماید.

۳۵- درخواست های اعتبار مربوط به انتقال حق بیمه در استانها می بایست توسط واحد برنامه و بودجه استانها جمع بندی و به اداره کل برنامه و بودجه منعکس گردد.

۳۶- اداره کل امور مالی پس از تخصیص بودجه مربوطه موظف است ظرف یک هفته اعتبار وجوه تخصیصی را تأمین نماید.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۶۲۷

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۰۱

شماره:

تاریخ:

پیوست:

«بخشنامه»

- ۳۷- حداکثر مهلت برای انتقال حق بیمه از تاریخ وصول تقاضا در سازمان تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد ۴ ماه بوده و تاخیر بیش از این ممنوعیت قانونی داشته و منجر به تضییع حقوق متقاضی و سازمان می‌گردد. بدیهی است چنانچه چنانچه مشخص گردد به سبب قصور و سهل انگاری متولیان و مسببان امر، خسارت و زیانی متوجه سازمان گردد ضمن لزوم جبران خسارت برابر مقررات اقدام خواهد شد.
- ۳۸- در خصوص توافقات قبلی با صندوق های بازنشستگی و ... که کماکان قابلیت اجرایی دارند، می بایست مطابق فهرست پیوست و توضیحات ارائه شده اقدام لازم معمول گردد.
- ۳۹- این بخشنامه از تاریخ لازم الاجرا شدن آئین نامه اجرایی قانون مذکور (۱۴۰۲/۱۲/۱۹)، جایگزین بخشنامه تلخیص شده شماره ۱۵ امور فنی بیمه شدگان می گردد.
- ۴۰- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند در اسرع وقت نسبت به طراحی و ساخت نرم افزارهای مربوطه و پیاده سازی آن در واحدهای اجرایی اقدام نمایند.
- مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین ذیربط، رؤسای ادارات امور بیمه شدگان، مستمریها نامنویسی و حسابهای انفرادی، برنامه و بودجه و امور مالی استانها و مسئولین مربوطه در شعب خواهند بود.

میراثم موسوی

« فرم درخواست انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه از سایر صندوقها به سازمان تأمین اجتماعی »

شماره

تاریخ

شعبه تأمین اجتماعی

باسلام

اینجانب بیمه شده/ مستمری بگیر شماره از تاریخ
تا تاریخ به اعتبار اشتغال در دستگاه/ موسسه دارای سابقه پرداخت کسور
بازنشستگی یا حق بیمه نزد صندوق بازنشستگی می باشم و:
به موجب حکم استعفاء ○، اخراج ○، انفصال دائم ○، باز خرید خدمت ○، انتقال ○، تغییر ساختار سازمانی ○
و تقاضا دارم با توجه به خروج از عضویت صندوق مذکور، نسبت به انتقال کسور بازنشستگی
حسب قوانین مربوطه از صندوق مبدأ به حساب آن شعبه، اقدام لازم معمول گردد.

در حال حاضر نیز به اعتبار اشتغال در کارگاه به شماره در زمره بیمه شدگان :
اجباری ○ صاحبان حرف و مشاغل آزاد ○ اختیاری ○ سایر مشمولین قانون تأمین اجتماعی ○ قرار دارم .

ضمناً با اطلاع از جمیع مقررات قانونی از جمله بند "الف" ماده "۶" قانون احکام دائمی برنامه توسعه کشور مصوب
۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی که مقرر می دارد افراد می توانند در صورت انتقال به سایر دستگاهها یا بازخریدی،
اخراج، استعفاء و استفاده از مرخصی بدون حقوق (بدون محدودیت زمان) کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود
باشند، و نحوه پرداخت مابه التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی و همچنین استفاده از سوابق مذکور در
برخورداري از حمايت های مقرر قانونی (مدرج در ظر این فرم) و احتمال تغییر مقررات جاری در اجرای قوانین
موضوعه، تعهد می نمایم ظرف مهلت قانونی (حداکثر ۴ ماه از تاریخ درخواست) نسبت به پیگیری امور مرتبط با انتقال
کسور بازنشستگی از صندوق بازنشستگی متبوع قبلی خود(صندوق مبدأ) و ارائه نتیجه آن به شعبه اقدام نمایم.

نشانی و تلفن تماس :

نام و نام خانوادگی و امضاء بیمه شده/مستمری بگیر بازنشسته/مستمری بگیر از کار افتاده :

نام و نام خانوادگی و امضاء بازمانده/بازماندگان واجد شرایط:

شماره و تاریخ ثبت درخواست:

۱- در اجرای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجميع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس شورای اسلامی و آئين نامه اجرائی آن، انتقال کسور بازنشستگی از ساير صندوقهای بازنشستگی به سازمان تامین اجتماعی، در صورت ارائه تقاضای فرد و عدم دریافت کسور بازنشستگی نزد صندوق مبدأ مقدور می باشد.

۲- در صورت ارائه تقاضا و پس از طی تشریفات مقرر قانونی از جمله انتقال کسور بازنشستگی سوابق خدمت مورد نظر و پرداخت مابه التفاوت متعلقه حسب ضوابط قانونی، احتساب سوابق منتقله و برخورداری از مزایای قانونی آن نزد سازمان تامین اجتماعی فراهم خواهد شد.

۳- به استناد قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر صندوق تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۸۰/۲/۹ :

- سوابق منتقله عیناً در احراز شرایط و تعیین میزان مستمریهای از کارافتادگی و فوت ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت .
 - سوابق منتقله در صورتی در احراز شرایط مستمری بازنشستگی قابل احتساب می باشد که بیمه شده در زمان درخواست بازنشستگی دارای حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در قانون تامین اجتماعی (که در حال حاضر برای این قبیل افراد ده سال تمام می باشد) و تغییرات بعدی را نزد سازمان تامین اجتماعی باشد .
 - ۴- نحوه محاسبه مابه التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی مشمولین قانون مذکور به شرح زیر خواهد بود.
- ضمناً مبلغ مابه التفاوت متعلقه قابل تقسیط بوده که تعداد اقساط آن باتوجه به حقوق و مزایای متقاضی و میزان مبلغ مابه‌التفاوت تعیین می‌گردد.

میزان وجوه منتقله به روز رسانی شده از صندوق مبدأ	مدت سابقه خدمت که بابت آن کسور منتقل شده (به روز)	آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد (هر کدام بیشتر باشد)	مابه‌التفاوت متعلقه
	$\times 18\%$	$($	$=$

۵- با توجه به اینکه حسب بند ۴ ماده ۱۰ آیین نامه اجرائی قانون مورداشاره مقرر گردیده: "... از تاریخ وصول تقاضای بیمه شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود، برهمن اساس متقاضی نیز مکلف است ظرف مهلت قانونی تعیین شده نسبت به پیگیری مکاتبات انجام شده فیما بین صندوق مبدأ و صندوق مقصد و ساير تشریفات مقرر اقدام نماید. بدیهی است در صورت عدم تحقق این امر در مهلت مقرر، ادامه فرآیند مربوطه منوط به ثبت مجدد تقاضا خواهد بود.

۶- در صورت عدم پرداخت مابه التفاوت متعلقه در مهلت تعیین شده (اعم از یکجا یا تقسیط)، مبالغ مربوطه با اخذ درخواست مجدد از متقاضی مورد تجدید محاسبه قرار می گیرد. ضمناً اقساط آتی که سررسید آنان منقضی نشده، مشمول تجدید محاسبه نمی گردند.



سازمان تأمین اجتماعی

فرم پیوست شماره ۲

« فرم مکاتبه با صندوق بازنشستگی مبدأ برای اخذ مدارک »

شماره

تاریخ

○ مدیریت / نمایندگی صندوق بازنشستگی کشوری در استان

○ اداره کل تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در استان

○ صندوق بازنشستگی

موضوع : انتقال کسور بازنشستگی آقای / خانم بیمه شده / مستمری بگیر شماره
باسلام

نامبرده طی درخواست مورخ به این شعبه، مدعی است که از تاریخ تا
تاریخ به اعتبار اشتغال در مؤسسه دارای سابقه پرداخت کسور
بازنشستگی نزد آن صندوق می باشد .

خواهشمند است دستور فرمائید در اجرای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی
بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس
محترم شورای اسلامی، در صورتی که نامبرده کسور بازنشستگی خود را دریافت ننموده است،
مدارک مشروح ذیل را حداکثر ظرف ۳۰ روز کاری، جهت اقدام بعدی تهیه و به این شعبه ارسال نمایند:

الف - اولین حکم استخدامی که مستخدم به موجب آن مشمول مقررات صندوق بازنشستگی ذیربط قرار گرفته است.

ب - حکم قطع رابطه استخدامی یا تغییر نظام بیمه‌ای وی

ج - اعلام تاریخ شروع و پایان مدت پرداخت کسور بازنشستگی به همراه میزان آن با درج ایام مرخصی بدون حقوق ،
غیبت ، ایام انفصال موقت و...

د - اعلام اصل مبلغ حق بیمه و مبلغ حق بیمه بروز رسانی شده قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما)

شعبه تأمین اجتماعی

مسئول امور بیمه شدگان

رئیس

رونوشت :

- دستگاه / اداره خواهشمند است دستور فرمائید به منظور انتقال کسور بازنشستگی نامبرده،
مدارک مربوطه را قبل از انقضای مهلت مقرر قانونی (حداکثر ۳۰ روز) تکمیل و جهت اقدامات بعدی به نمایندگی صندوق
بازنشستگی کشوری در استان ارسال نمایند.

نشانی:

- آقای / خانم عطف به درخواست مذکور جهت اطلاع و پیگیری لازم تا حصول نتیجه نهایی.

نشانی:

یادآوری : متن رونوشت بعنوان دستگاه/اداره، صرفاً درمورد مستخدمین سابق دستگاههای دولتی مشمول صندوق
بازنشستگی کشوری مصداق دارد.

« فرم اعلام مبلغ مابه‌التفاوت برای اخذ تأیید یا انصراف متقاضی »

شماره

تاریخ

بیمه شده / مستمری بگیر شماره

آقای / خانم

نشانی:

با سلام؛

عطف به درخواست مورخ اعلام می دارد:

در اجرای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجميع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس محترم شورای اسلامی و بند ۳ ماده ۱۰ آئین نامه اجرائی این قانون مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران، مبلغ مابه‌التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور سوابق موردنظر ریال می باشد. خواهشمند است :

حداکثر ظرف مدت "۱۰" روز کاری از تاریخ ابلاغ این اعلامیه، مراتب تأیید یا انصراف از درخواست خود را از طریق تکمیل فرم پیوست شماره ۴ به این شعبه اعلام نمایید.

تذکر: به استناد بند ۳ ماده ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون مورد اشاره، عدم اعلام تأیید در مهلت مذکور، به منزله انصراف محسوب می گردد و ادامه تشریفات مربوطه منوط به ارائه تقاضای مجدد و تجدید محاسبه مابه‌التفاوت برآوردی طبق مفاد آئین نامه مزبور خواهد بود.

شعبه تأمین اجتماعی

مسئول امور بیمه شدگان

رئیس

ابلاغ	اعلامیه مذکور در تاریخ	تحویل اینجانب	گردید.
			امضاء و اثر انگشت:

« فرم اعلام تمایل / عدم تمایل به انتقال کسور باز نشستگی »

شعبه:

با سلام؛

عطف به اعلامیه شماره مورخ آن شعبه مبنی بر اعلام مبلغ مابه التفاوت ناشی از انتقال کسور

سوابق مورد نظر، اینجانب بیمه شده / مستمری بگیر شماره

☐ تمایل خود را به انتقال کسور سوابق و پرداخت مابه التفاوت متعلقه اعلام می نمایم.

☐ مراتب انصراف خود را از درخواست انتقال کسور و پرداخت مابه التفاوت متعلقه اعلام نموده و متعهد می گردم

چنانچه در آینده مجدداً متقاضی احتساب سوابق منتقله مورد نظر باشم، نسبت به ارائه درخواست مجدد و پذیرش مبلغ

تجدید محاسبه اقدام خواهم نمود.

نام و نام خانوادگی متقاضی :

امضاء

شماره و تاریخ ثبت درخواست :

« فرم مکاتبه با صندوق بازنشستگی مبدأ برای انتقال مبلغ کسور بازنشستگی یا حق بیمه »

شماره

تاریخ

- مدیریت / نمایندگی صندوق بازنشستگی کشوری در استان
- اداره کل تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در استان
- صندوق بازنشستگی

موضوع : انتقال کسور بازنشستگی آقای / خانم بیمه شده / مستمری بگیر شماره

با سلام؛

عطف به نامه شماره مورخ به آگاهی می رساند:

با عنایت به اینکه نامبرده به موجب درخواست مورخ متقاضی انتقال کسور سوابق گذشته خود نزد آن صندوق به این سازمان بوده و حسب درخواست مورخ تمایل خود را به پرداخت مابه التفاوت متعلقه اعلام نموده، لذا در اجرای بند ۴ ماده ۱۰ آیین نامه اجرائی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران مبنی بر اینکه "... از تاریخ وصول تقاضای بیمه شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود"، خواهشمند است دستور فرمائید با رعایت مهلت تعیین شده نسبت به انتقال کسور بازنشستگی و واریز آن مطابق اطلاعات مندرج در برگ پرداخت پیوست اقدام و نتیجه را به این شعبه اعلام نمایند.

شعبه تأمین اجتماعی

مسئول امور بیمه شدگان

رئیس

رونوشت :

عطف به درخواست مذکور جهت اطلاع و پیگیری لازم تا حصول نتیجه نهایی.

- آقای / خانم

نشانی :

« فرم اعلامیه مبلغ مابه‌التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی »

شماره

تاریخ

آقای/خانم بیمه شده / مستمری بگیر شماره

نشانی:

با سلام

عطف به درخواست مورخ اعلام می‌دارد:

کسور بازنشستگی جنابعالی از تاریخ تا تاریخ از صندوق بازنشستگی مبدأ به حساب این شعبه منتقل شده است، لذا در اجرای ضوابط مقرر در ماده ۴ قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس محترم شورای اسلامی، مبلغ مابه‌التفاوت متعلقه ریال می‌باشد که به منظور احتساب سوابق دوره مذکور، خواهشمند است:

- ۱- حداکثر ظرف مدت "۳" ماه از تاریخ ابلاغ این اعلامیه با مراجعه به شعبه و دریافت برگ پرداخت مابه‌التفاوت کسور منتقله، نسبت به واریز مبلغ فوق‌الذکر نزد بانک مربوطه اقدام نمایند.
- ۲- چنانچه مایل به تقسیط بدهی خود می‌باشید، حداکثر ظرف مهلت مذکور، شخصاً به این شعبه مراجعه و فرم درخواست تقسیط را تکمیل تا اقدام لازم بعمل آید.

تذکره ۱: به استناد تبصره "۲" ماده "۱۲" آئین‌نامه اجرائی قانون یاد شده، در صورتیکه ظرف مدت "۳" ماه از تاریخ ابلاغ نسبت به پرداخت مابه‌التفاوت به یکی از طرق بند "۱" یا "۲"، اقدام ننمائید و یا ترتیبی برای پرداخت آن ندهید، پذیرش سوابق مورد نظر براساس تقاضای مجدد و تجدید محاسبه مابه‌التفاوت طبق مفاد آئین‌نامه مزبور خواهد بود.

تذکره ۲: احتساب سوابق منتقله مورد نظر و برخورداری از مزایای قانونی آن منوط به پرداخت کل مبلغ مابه‌التفاوت در مهلت تعیین شده می‌باشد.

شعبه تأمین اجتماعی

رئیس مسئول امور بیمه شدگان

ابلاغ	اعلامیه مبلغ مابه‌التفاوت قابل پرداخت در تاریخ	تحویل اینجانب
	گردید.	امضاء و اثر انگشت:

« فرم درخواست تقسیط مبلغ مابه التفاوت »

شعبه تأمین اجتماعی:

عطف به اعلامیه شماره مورخ آن شعبه، نظر به عدم امکان پرداخت مابه التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی بصورت یکجا، تقاضای تقسیط مابه التفاوت مذکور را می نمایم. لذا خواهشمند است دستور فرمائید نسبت به تقسیط بدهی اینجانب اقدام مقتضی به عمل آید. ضمناً در صورت موافقت با تقسیط بدهی، متعهد میگردم تا نسبت به پرداخت اقساط تعیین شده در سررسیدهای مقرر اقدام نمایم.

نام و نام خانوادگی متقاضی:

امضاء

شماره و تاریخ ثبت درخواست:

« فرم اعلامیه تقسیط مبلغ مابه التفاوت »

شماره

تاریخ

بیمه شده / مستمری بگیر شماره :

آقای / خانم

نشانی :

با سلام؛

عطف به درخواست وارده به شماره مورخ شما مبنی بر تقسیط مابه التفاوت ناشی از انتقال کسور بازنشستگی سوابق خدمت گذشته، به آگاهی می رساند :

پرداخت مابه التفاوت متعلقه حداکثر در قسط ماهانه به شرح ذیل تقسیط گردید :

شماره قسط	مبلغ	سررسید
۱۶		
۱۷		
۱۸		
۱۹		
۲۰		
۲۱		
۲۲		
۲۳		
۲۴		
۲۵		
۲۶		
۲۷		
۲۸		
۲۹		
۳۰		

شماره قسط	مبلغ	سررسید
۱		
۲		
۳		
۴		
۵		
۶		
۷		
۸		
۹		
۱۰		
۱۱		
۱۲		
۱۳		
۱۴		
۱۵		

خواهشمند است مطابق سررسیدهای تعیین شده (برای قسط اول یک ماه پس از تاریخ ارائه درخواست تقسیط و قسط دوم به بعد هرکدام به ترتیب یک ماه پس از تاریخ سررسید قسط قبلی) نسبت به واریز مبلغ مندرج برگ پرداخت مربوطه، اقدام نمایید.
توجه: به استناد تبصره "۲" ماده "۱۲" آئین نامه اجرائی قانون یاد شده ، چنانچه پرداخت هر قسط با تاخیر و خارج از مهلت صورت پذیرد و یا اساساً ظرف مهلت تعیین شده پرداخت نشود، صرفاً اقساط مذکور با اخذ درخواست مجدد مورد تجدید محاسبه قرار می گیرد. اقساط پرداخت شده در مهلت و همچنین اقساط آتی که سررسید آن منقضی نشده، مشمول تجدید محاسبه نمی شوند.

شعبه تأمین اجتماعی

مسئول امور بیمه شدگان

رئیس

ابلاغ	اعلامیه تقسیط مبلغ مابه التفاوت در تاریخ	تحویل اینجانب	گردید.
			امضاء و اثر انگشت:

« فرم پذیرش سوابق منتقله »

شماره

تاریخ

آقای/خانم بیمه شده / مستمری بگیر شماره

نشانی:

با سلام ؛

پیرو اعلامیه شماره مورخ اعلام می دارد :

نظر به اینکه کسور بازنشستگی جنابعالی از تاریخ تا تاریخ
به مدت روز به حساب این شعبه منتقل و مابه‌التفاوت متعلقه را نیز برابر مقررات پرداخت نموده اید،
لذا مدت مذکور بعنوان سوابق منتقله محسوب گردیده و به لحاظ استفاده از مزایای مقرر طبق قوانین معتبر
می باشد .

شعبه تأمین اجتماعی

رئیس مسئول امور بیمه شدگان

کد شعبه:

نام و نام خانوادگی :

« فرم اعلام سوابق بیمه پردازی و محاسبات مربوط به انتقال حق بیمه »
شماره بیمه :
کد ملی:

فرم پیوست شماره ۱۰

ردیف	سال	شماره	نام و کد کارگاه	کارکرد و محاسبات	تعداد روزهای کارکرد	اصل مبلغ حق بیمه	حق بیمه سهم درمان و تعهدات	اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال	مبلغ به روزرسانی حق بیمه	ردیف	سال	شماره	نام و کد کارگاه	کارکرد و محاسبات	تعداد روزهای کارکرد	اصل مبلغ حق بیمه	حق بیمه سهم درمان و تعهدات	اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال	مبلغ به روزرسانی حق بیمه
۱																			
۲																			
۳																			

جمع تعداد روزهای کارکرد	
جمع اصل مبلغ حق بیمه	
جمع حق بیمه سهم درمان و تعهدات	
جمع اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال	
جمع مبلغ به روزرسانی حق بیمه	
مبلغ نهایی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد	

«فرم اعلام مدت سابقه بیمه پردازی و مبلغ حق بیمه قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد»

شماره

تاریخ

○ مدیریت / نمایندگی صندوق بازنشستگی در استان

○ اداره کل تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در استان

○ صندوق بازنشستگی

به شماره بیمه :

و کد ملی :

موضوع : انتقال حق بیمه آقای / خانم

بازگشت به نامه شماره مورخ در اجرای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس شورای اسلامی و آئین‌نامه اجرائی مربوطه مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران، به پیوست برگ تصویر فرم پیوست شماره ۱۰ (موضوع اعلام سوابق بیمه پردازی و مکاتبات مربوط به انتقال حق بیمه نامبرده بابت دوره زمانی مورد درخواست) ارسال می‌گردد. خواهشمند است دستور فرمائید مطابق مهلت زمانی تعیین شده و با توجه به محاسبات ذیل، مراتب را به متقاضی اعلام و در صورت تمایل به ادامه فرایند انتقال حق بیمه، نتیجه را با اعلام شماره حساب بانکی به این شعبه منعکس نمایند.

بدیهی است عدم دریافت پاسخ در مهلت تعیین شده، به منزله انصراف از درخواست انتقال حق بیمه می باشد.

از تاریخ	لغایت تاریخ	جمعاً به مدت	مبلغ نهایی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد
		روز	ریال

شعبه تأمین اجتماعی

مسئول امور بیمه شدگان

رئیس

رونوشت :

- واحد امور بیمه شدگان جهت آگاهی و پیگیری.

« فرم واریز مبلغ نهایی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد »

شماره

تاریخ

کد شعبه :

شعبه :

به : واحد حسابداری

موضوع : انتقال حق بیمه آقای / خانم

به شماره بیمه :

و کد ملی :

در اجرای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس شورای اسلامی و آئین‌نامه اجرائی مربوطه مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران، به پیوست فرم شماره ۱۱ ارسال می‌گردد. خواهشمند است دستور فرمائید مطابق مهلت زمانی تعیین شده و با توجه به محاسبات انجام شده، نسبت به واریز مبلغ نهایی قابل انتقال به میزان ریال به حساب شماره و کد شناسه به نام صندوق بازنشستگی نزد بانک اقدام و نتیجه به همراه مستندات جهت درج در پرونده بیمه شده به واحد امور بیمه شدگان منعکس گردد.

نام و نام خانوادگی و

امضاء مسئول امور بیمه شدگان

نام و نام خانوادگی و

امضاء رئیس شعبه

رونوشت :

- واحد امور بیمه شدگان جهت اطلاع و اقدام لازم .

فهرست پیوست بخشنامه نقل و انتقال حق بیمه:

۱- در خصوص سوابق سنوات گذشته که فاقد دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه می باشد، مطابق بندهای ذیل اقدام گردد:

الف- درخصوص انتقال حق بیمه سنوات قبل از تاریخ ۷۰/۱/۱ چنانچه کل دوره انتقال حق بیمه مربوط به قبل از ۷۰/۱/۱ باشد دستمزد مبنای محاسبه انتقال حق بیمه، حداقل دستمزد سنوات مربوطه خواهد بود.

ب- برای بیمه شدگانیکه بعد از تاریخ ۷۰/۱/۱ دارای سابقه پرداخت حق بیمه باشند، دستمزد مبنای محاسبه انتقال حق بیمه سنوات قبل از ۷۰/۱/۱ براساس ضریب دستمزدی بیمه شده بعد از ۷۰/۱/۱ به نسبت حداقل دستمزد سال مربوطه محاسبه می گردد.

ج- در مورد بیمه شدگان موصوف در بندهای "الف" و "ب" حسب ضرورت لازم است دستمزد این قبیل از بیمه شدگان براساس اسناد و مدارک مربوطه استخراج ومورد بررسی و اقدام قرار گیرد.

۲- به موجب توافقی که درتاریخ ۶۷/۱۲/۲۵ بین صندوق تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری حاصل گردیده، حق بیمه کارکنان تبدیل وضع یافته وزارتخانه ها ، سازمان ها ، مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها که به استناد مجوز های قانونی به شرح فهرست ذیل (بند "۴") تا تاریخ ۶۵/۳/۲۷ تبدیل وضع یافته و مشمول قانون استخدام کشوری قرارگرفته اند ، به طور یکجا محاسبه و به حساب صندوق بازنشستگی کشوری منتقل گردیده است، در نتیجه انتقال حق بیمه کارکنان مورد بحث از طریق سازمان تأمین اجتماعی قطعی تلقی می شود.

متذکر می شود که بدهی این قبیل مؤسسات بابت حق بیمه کارکنان تبدیل وضع یافته کماکان به قوت خود باقی است و واحدهای اجرائی مکلفند طبق ضوابط قانونی نسبت به وصول آن اقدام لازم معمول دارند.

۳- چنانچه پس از بررسی های لازم مشخص گردد که احکام تبدیل وضع استخدامی متقاضیان از مصادیق مجوزهای قانونی مورد اشاره در بند فوق نمی باشد، دراین صورت انتقال حق بیمه ایام مشمول قانون تأمین اجتماعی(مشروط براینکه قبلاً به صورت موردی منتقل نگردیده باشد) با رعایت ضوابط مربوط بلامانع خواهد بود.

۴- فهرست مجوزهای قانونی موضوع توافقنامه مورخ ۶۷/۱۲/۲۵

الف- مرحله اول شمول قانون استخدام کشوری (ماده "۱۳۷" قانون استخدام کشوری)

ب - قانون تعیین تکلیف وضع استخدامی کارکنان تمام وقت مدارس غیردولتی مشمول فرمان آموزش رایگان مصوب ۵۶/۵/۱۹

ج - ماده ۱۵۰ قانون استخدام کشوری

د - لایحه قانونی الحاق تبصره به ماده "۳۳" مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۵۸/۳/۱۷ شورای انقلاب

هـ- لایحه قانونی الحاق یک بند به ماده "۳۳" مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۵۸/۳/۱۷ شورای انقلاب
و - قانون تبدیل وضع استخدامی مستخدمین شرکتهای دولتی مصوب ۵۸/۹/۱۰ شورای انقلاب
ز- لایحه قانونی تعیین تکلیف وضع استخدامی کارکنان غیررسمی واحدهای آموزشی غیردولتی مصوب ۵۹/۳/۲۴
شورای انقلاب

ح - لایحه قانونی شمول قانون استخدام کشوری (غیر از شهرداری پایتخت) کارکنان شهرداریهای سراسر کشور
مصوب ۵۸/۳/۲۷ شورای انقلاب

ط- لایحه قانونی اجازه تبدیل وضع استخدامی مستخدمین انجمن های بهداری - توانبخشی سازمان خدمات
اجتماعی سابق و مستخدمین مؤسساتی که به موجب مقررات قانونی و با تصویب هیأت وزیران به وزارت بهداری
و بهزیستی واگذار شده اند مصوب ۵۸/۲/۱۸ شورای انقلاب.

ی - مصوبه های مورخ ۵۸/۴/۲۵ هیأت وزیران که به موجب آن سازمانها و مؤسسات ذیل با کلیه کارکنان ،
ساختمان ، اعتبارات ، دارایی و تعهدات ، دیون و سرمایه گذاری و همچنین وظایف به وزارت بهداری و بهزیستی
واگذار گردیده است :

- سازمان ملی رفاه خانواده ایران
- سازمان بهزیستی و آموزش کودکان و نوجوانان
- انجمن ملی حمایت کودکان
- جمعیت حمایت از اطفال بی سرپرست
- انجمن حمایت معلولین
- سازمان ملی رفاه ناشنوایان ایران
- سازمان ملی بهزیستی ناشنوایان ایران
- واحد حمایت از خانواده های بی سرپرست سازمان خدمات اجتماعی سابق
- سازمان ملی رفاه نابینایان
- جمعیت حمایت آسیب دیدگان از سوختگی
- بنگاه حمایت مادران و نوزادان
- جمعیت طرفداران مرکز طبی کودکان
- جمعیت کمک به جذامیان
- بیمارستان قلب مهدی رضائی (ملکه مادر)
- سازمان پزشکی کودکان ایران (بنیاد نیکوکاری شمس سابق)
- کارکنان بیمارستان بازرگانان
- جمعیت ملی مبارزه با سرطان

۵- به موجب توافقات به عمل آمده در چارچوب ضوابط قانونی فیما بین سازمان تأمین اجتماعی و شرکت ملی فولاد ایران، کلیه افرادی که به اعتبار اشتغال در شرکت مذکور و شرکت های تابعه در مقاطع مختلف تغییر وضع یافته و مشمول مقررات صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد قرار گرفته اند، حق بیمه آنان به طور یکجا محاسبه و منتقل گردیده است .

۶- انتقال حق بیمه کارکنان رسمی یا ثابت یا دائم وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و مؤسسات و شرکتهای وابسته که به استناد قانون مقررات استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در مقطع ۶۹/۵/۳۰ تغییر وضع استخدامی یافته و مشمول قانون استخدام کشوری قرار گرفته اند، از تاریخ اجرای حکم آزمایشی تا مقطع ۶۹/۵/۳۰ به صندوق بازنشستگی کشوری صورت پذیرفته و در نتیجه واحدهای اجرائی مجاز به انتقال حق بیمه دوره مذکور نمی باشند .

۷- با توجه به خاتمه نیافتن وضعیت انتقال حق بیمه مشمولین مورد اشاره در بند فوق، انتقال حق بیمه مابقی افراد به صورت متمرکز از سوی اداره کل امور بیمه شدگان و با هماهنگی صندوق بازنشستگی کشوری در حال پیگیری است. بنابراین در صورت ابهام واحدهای اجرائی، مراتب می بایست به اداره کل تأمین اجتماعی استان مربوطه منعکس تا در صورت ضرورت، از اداره کل امور بیمه شدگان استعلام گردد.

۸- در صورتیکه به هر نحو رابطه استخدامی بیمه شدگان تغییر وضع یافته وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (مشمولین مصوبه ۶۹/۵/۳۰ مجلس شورای اسلامی) با دستگاه متبوع قطع و مجدداً مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار گیرند، چنانچه حق بیمه های ایام مشمول قانون تأمین اجتماعی به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل نگردیده باشد، انتقال حق بیمه های دوره مورد نظر به صندوق اخیرالذکر موضوعیت نداشته و سوابق یاد شده پس از اتمام تشریفات انتقال کسور بازنشستگی از مقطع ۶۹/۵/۳۰ تا تاریخ قطع رابطه استخدامی نزد صندوق تأمین اجتماعی محفوظ و معتبر خواهد بود.

۹- کلیه کارکنان شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران که به موجب ماده "۷۲" آئین نامه استخدامی مربوط از تاریخ ۵۹/۳/۱۰ مشمول نظام حمایتی خاص کارکنان شرکت مذکور قرار گرفته اند، حق بیمه آنان به طور یکجا محاسبه و به حساب صندوق مربوط منتقل گردیده است که اسامی و تعداد آنان در شعبه "۱۷" تهران متمرکز می باشد .

۱۰- چنانچه انتقال و پذیرش سوابق پرداخت حق بیمه بیمه شدگان غیر اجباری فاقد کمک دولت اعم از اختیاری ، صاحبان حرف و مشاغل آزاد، توافقی و... مورد درخواست صندوقهای بیمه و بازنشستگی فعلی متقاضیان قرارگیرد، دراین صورت انتقال حق بیمه این قبیل افراد پس از کسر حق بیمه سهم درمان و یا حق سرانه درمان (در صورت برخورداری هریک از مشمولین مذکور از خدمات درمان طبق مقررات مربوط در زمان بیمه پردازی) مطابق مفاد این بخشنامه و با رعایت سایر ضوابط مقرر بلامانع می باشد.

۱۱- چنانچه انتقال و پذیرش سوابق پرداخت حق بیمه مدت خدمت نظام وظیفه و حضور در جبهه بیمه شدگان مورد درخواست صندوقهای بیمه و بازنشستگی فعلی متقاضیان قرار گیرد، در این صورت صرفاً حق بیمه سهم بیمه شده این قبیل افراد عیناً مطابق مفاد این بخشنامه و با رعایت سایر ضوابط مقرر به صندوق جدید آنان قابل انتقال می باشد.

۱۲- انتقال حق بیمه سهم بیمه شدگانیکه در کارگاههای مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ اشتغال می یابند و همچنین گروههای خاص بیمه ای مشمول کمک دولت همانند رانندگان، قالیبافان و شاغلان صنایع دستی شناسه دار، خادمین مساجد و... صرفاً حق بیمه سهم بیمه شده این قبیل افراد عیناً مطابق مفاد این بخشنامه و با رعایت سایر ضوابط مقرر به صندوق بازنشستگی جدید آنان مقدور خواهد بود.

نحوه انتقال حق بیمه بیمه شدگان تغییر وضع یافته شرکت های تابعه وزارت نفت :

۱۳- با توجه به بند "الف" توافقنامه مورخ ۷۹/۲/۱ فیما بین وزارت نفت و صندوق تأمین اجتماعی، انتقال حق بیمه بیمه شدگان مذکور به ترتیب زیر خواهد بود :

الف : صرفاً سوابق مربوط به تاریخ ۶۳/۲/۱ به بعد که حق بیمه آن براساس لیستهای ارسالی وصول گردیده است قابل انتقال می باشد.

ب : آن مدت از سوابق که مربوط به قبل از تاریخ ۶۳/۲/۱ می باشد ، اعم از اینکه لیست مربوطه در شعبه ذیربط وجود داشته باشد یا خیر، از سوی صندوق بازنشستگی و پس انداز شرکت ملی نفت ایران پذیرفته خواهد شد و از این بابت صندوق تأمین اجتماعی مسئولیتی درخصوص انتقال حق بیمه افراد موصوف نخواهد داشت .

ج : درخصوص آن عده از کارگران شرکتهای یاد شده که از تاریخ ۶۳/۲/۱ به بعد تغییر وضع یافته و مشترک صندوق بازنشستگی و پس انداز شرکت ملی نفت ایران شده اند، مراتب انتقال همانند سایر بیمه شدگان و پس از روزرسانی مطابق مفاد این بخشنامه قابل انتقال خواهد بود.

هـ : حق بیمه های وصول شده آن عده از کارگران شرکتهای مذکور که به نحوی از انحاء از خدمت در شرکتهای یاد شده معاف شده اند و متعاقباً به اعتبار اشتغال در سایر دستگاهها مشمول مقررات بیمه و بازنشستگی دیگری (به استثناء شرکت ملی نفت ایران) قرار گرفته اند، به استناد لیستهای ارسالی اعم از اینکه قبل یا بعد از تاریخ ۶۳/۲/۱ باشد مطابق مفاد این بخشنامه قابل انتقال خواهد بود.

شماره: ۲۵۳، هـ

تاریخ: ۱۴۰۳، ۱، ۲۷

پیوست: —

حضرت حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای دکتر رئیسی
ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

سلام علیکم؛

بازگشت به رونوشت تصویب نامه هیأت محترم وزیران به شماره ۲۰۰۷۲۵/ت/۱۷۴۱ هـ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۲، موضوع: «آیین نامه اجرایی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوقهای بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص»، متعاقب بررسی ها و اعلام نظر مقدماتی «هیأت بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین» و مستنداً به صدر ماده واحده و تبصره (۴) الحاقی به «قانون نحوه اجراء اصول هشتاد و پنجم (۸۵) و یکصد و سی و هشتم (۱۳۸) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اصلاحات بعدی» و ماده (۱۰) آیین نامه اجرایی آن، مراتب متضمن اعلام نظر قطعی جهت اقدام لازم در مهلت مقرر قانونی و اعلام نتیجه به این جانب ابلاغ می گردد. بدیهی است پس از انقضای یک هفته مهلت مقرر در قانون، آن بخش از مصوبه که مورد ایراد قرار گرفته است، ملغی الاثر خواهد بود.

۱- با نظر به تبصره «۱» ماده (۲) قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوقهای بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص - مصوب ۱۴۰۲ - که مقرر می دارد: «نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و یا مستمری بازماندگان از صندوق پرداخت کننده مستمری به سایر صندوقها ممنوع است»، بنابراین، بند «۲» ماده (۶) مصوبه که به جای واژه «حقوق» متضمن کلمه «مستمری» می باشد، با قطع نظر از تفاوت یا عدم تفاوت در تبعات و آثار، از حیث تغییر در واژه، مغایر قانون است. ۲- با نظر به اینکه واژه «از کارافتادگی» در تبصره مزبور، مشتمل بر وصف یا قید نمی باشد، بنابراین، مقید شدن این کلمه در تبصره پیش گفته به وصف «کلی» با قطع نظر از توسعه یا تضییق داده شدن دامنه کلمه، از این حیث که قید یا وصفی زائد بر قانون است، مغایر قانون

شماره: ۲۵۳۰

تاریخ: ۱۴۰۳/۱/۲۷

پیوست:

است. ۳- نظر به اینکه تبصره «۲» ماده (۳) قانون، فاقد عبارت «حداقل در سطح خدمات بیمه پایه سلامت» می باشد، بنابراین، عبارت داخل پرانتز در ماده (۹) مصوبه از این حیث که قیدی افزون بر قانون است با قطع نظر از تفاوت یا عدم تفاوت در تبعات و آثار، مغایر قانون است. ۴- با نظر به ماده (۳) قانون که مشتمل بر مواعد قانونی معین برای انجام تکالیف میان صندوقهای بانشتگی مبدأ و مقصد می باشد، بنابراین، ماده (۱۰) مصوبه و اجزای چهارگانه آن از حیث مشتمل بودن بر تعیین مواعدی متفاوت با مواعد مندرج در قانون، مغایر قانون است. ۵- با قطع نظر از بندهای «پ» و «ج» ماده (۶) قانون که واژگان «از کارافتادگی» مقید به وصف «کلی» می باشند، لکن چنانچه کلمه «از کارافتادگی» در ماده (۲۲) مصوبه به جای بندهای مزبور، موضوع ذیل ماده (۶) قانون باشد، از آنجاکه واژه «از کارافتادگی» در ذیل ماده (۶) قانون، مقید به وصف مزبور نمی باشد، بنابراین، ماده (۲۲) آیین نامه از حیث مشتمل بودن بر وصف مازاد بر قانون و با قطع نظر از تفاوت یا عدم تفاوت در تبعات و آثار، مغایر قانون است.»

محمدباقر قالیباف

رونوشت:

- ریاست محترم دفتر مقام معظم رهبری، جهت اطلاع.
- ریاست محترم قوه قضائیه، با عنایت به اصل یکصد و هفتادم (۱۷۰) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، جهت اطلاع
- معاونت محترم قوانین مجلس شورای اسلامی، جهت اطلاع.
- معاونت محترم نظارت، مجلس شورای اسلامی، جهت اطلاع.
- معاونت محترم حقوقی رئیس جمهور، جهت اطلاع.
- معاونت محترم امور مجلس رئیس جمهور، جهت اطلاع.
- وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت اطلاع.
- روسای محترم کمیسیونهای ۱۵ گانه مجلس شورای اسلامی، جهت اطلاع.
- ریاست محترم کمیسیون اصل نودم (۹۰) قانون اساسی در اجرای ماده (۴۴) آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی، جهت اطلاع.
- ریاست محترم دیوان محاسبات کشور، جهت اطلاع.
- ریاست محترم سازمان بازرسی کل کشور، جهت اطلاع.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

“با صلوات بر محمد و آل محمد”

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ به پیشنهاد شماره ۲۲۵۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۶/۱۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده (۸) قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲، آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین‌نامه اجرایی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص

ماده ۱- در این آیین‌نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند و سایر اصطلاحات مطابق تعاریف مندرج در قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲ است:

۱- قانون: قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲.

۲- وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

۳- پنجره واحد: درگاه واحد ثبت درخواست مستمری جمع و اجرای ماده (۷) قانون با استفاده از سامانه‌های خدمات برخط دستگاه‌های اجرایی و صندوق‌های بازنشستگی از طریق گذرگاه خدمات سازمانی (آراس‌بی) وزارت، متصل به پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان.

۴- بازماندگان بیمه‌شده: افراد تبعی و تحت پوشش بیمه‌شده که در صورت فوت وی، به موجب قوانین و مقررات ذی‌ربط، امکان استفاده از مستمری و یا سایر مزایای قانونی را دارند.

۵- حق بیمه: وجوهی که تحت عنوان حق بیمه و یا کسور بازنشستگی یا عناوین مشابه، حسب مورد توسط بیمه‌شده یا کارفرما بابت عضویت بیمه‌شده به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط پرداخت شده است.

۶- مابه‌التفاوت: تفاوت مبلغ قابل پرداخت توسط بیمه‌شده بابت حق بیمه سنوات قابل انتقال به صندوق مقصد، پس از کسر مبالغ حق بیمه به‌روزرسانی‌شده، مطابق ماده (۴) قانون.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۲ - ۱۱ / ۱۴۰۲

ماده ۲- در تمامی مواردی که در این آیین نامه به درخواست یا تقاضای ذی نفع اشاره شده است، منظور ارائه درخواست به صورت مکتوب اعم از الکترونیکی و یا غیرالکترونیکی است که به روش مطمئن، تولید و حسب مورد در پنجره واحد یا صندوق بازنشستگی مقصد ثبت و یا واصل شده باشد.

ماده ۳- در صورتی که بیمه شده واجد یکی از شرایط مقرر در بندهای زیر باشد، می تواند نسبت به نقل و انتقال سوابق بیمه ای خود با رعایت احکام قانون و این آیین نامه، اقدام نماید:

۱- بیمه شدگانی که به علت انتقال، استعفا، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج یا به سبب بیمه پردازی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند.

۲- بیمه شدگانی که به سبب تبدیل وضعیت استخدامی و یا سایر مقررات و ضوابط قانونی، صندوق بازنشستگی آنان تغییر نموده و مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند.

تبصره- منظور از تبدیل وضعیت استخدامی، تبدیل وضعیت استخدامی بیمه شده از حالت پیمانی، موقت، غیردائم و یا سایر عناوین مشابه به وضعیت استخدام رسمی، رسمی- آزمایشی، ثابت، دائم و یا سایر عناوین مشابه یا برعکس آن می باشد.

ماده ۴- در مواردی که سوابق بیمه پردازی بیمه شده در دو صندوق بازنشستگی با یکدیگر هم پوشانی داشته باشد، ملاک پذیرش سابقه مطابق درخواست متقاضی می باشد.

ماده ۵- مدت زمان استفاده از غرامت دستمزد و غرامت ایام بارداری و بیماری و ایام بیمه بیکاری که طبق قوانین و مقررات مربوط، جزو سوابق بیمه ای در صندوق مبدأ لحاظ شده باشد، به عنوان سوابق بیمه ای قابل اعلام به صندوق مقصد می باشد.

ماده ۶- سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی در حالات زیر قابل نقل و انتقال نمی باشد:

۱- سوابق بیمه ای که حق بیمه دریافتی بابت آن طبق قوانین و مقررات مربوط، به فرد مسترد شده باشد.

۲- نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی، پس از برقراری مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی یا مستمری بازماندگان، از صندوق بازنشستگی پرداخت کننده مستمری به سایر صندوق های بازنشستگی ممنوع است.

تبصره- ممنوعیت مذکور در این ماده شامل امکان نقل و انتقال سوابق بیمه پردازی از سایر صندوق های بازنشستگی به صندوق بازنشستگی پرداخت کننده مستمری نمی باشد.

ماده ۷- در صورت فوت بیمه شده، بازماندگان واجد شرایط وی می توانند با رعایت این آیین نامه و ضوابط مقرر، درخواست نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی متوفی از سایر صندوق های بازنشستگی را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه دهند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۲۰۰۷/۱۱/۱۴

تبصره- به منظور طی فرآیند قانونی درخواست نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی متوفی از سوی بازماندگان واجد شرایط وی، توافق جمعی آنها شرط شروع درخواست می باشد.

ماده ۸- نحوه محاسبه و به روزرسانی وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بازنشستگی مبدأ به صندوق بازنشستگی مقصد در هر سال به شرح زیر است:
(اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال در هر سال، ضرب در آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله اعلامی از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در تاریخ ثبت درخواست متقاضی، ضرب در تعداد سال های نگهداشت حق بیمه در صندوق مبدأ) به علاوه اصل حق بیمه قابل انتقال.

تبصره ۱- پس از محاسبه و به روزرسانی وجوه حق بیمه در هر سال، جمع وجوه به روزرسانی شده سنوات قابل انتقال توسط صندوق بازنشستگی مبدأ به صندوق بازنشستگی مقصد پرداخت می شود.

تبصره ۲- مبلغ حق بیمه به روزرسانی شده حداکثر تا سقف مبلغ مابه التفاوت سهم بیمه شده در صندوق مقصد، قابل انتقال خواهد بود و مابقی به متقاضی مسترد می شود.

ماده ۹- در به روزرسانی وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی، چنانچه صندوق بازنشستگی ذی ربط با کسر سهم درمان در ایام بیمه پردازی، بیمه شده را علاوه بر مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت، در برابر بیماری ها (حداقل در سطح خدمات بیمه پایه سلامت) بیمه نموده باشد حق بیمه سهم درمان در هنگام به روزرسانی کسر خواهد شد و چنانچه علاوه بر خدمات درمانی، وی را تحت پوشش هر کدام از سایر خدمات شامل کمک هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو قرار داده باشد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از جمع وجوه قابل انتقال کسر می شود.

ماده ۱۰- مراحل نقل و انتقال سوابق بیمه ای به شرح زیر است:

۱- بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی حسب مورد، تقاضای انتقال سوابق بیمه را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه می نمایند. صندوق بازنشستگی مذکور، مکلف است پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی ربط، ظرف (۱۰) روز کاری از تاریخ درخواست، تقاضای وی را به صندوق بازنشستگی مبدأ ارسال نماید.

۲- صندوق بازنشستگی مبدأ مکلف است ظرف (۳۰) روز کاری از تاریخ وصول تقاضا از صندوق بازنشستگی مقصد، نسبت به تعیین سوابق بیمه ای قابل انتقال و محاسبه و به روزرسانی حق بیمه قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) با رعایت احکام قانون و این آیین نامه و کسر سهم درمان مطابق با تبصره (۲) ماده (۳) قانون، اقدام نموده و مراتب را به صندوق بازنشستگی مقصد اعلام نماید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۲۰۰۷/۱۱/۱۴

۳- صندوق بازنشستگی مقصد مکلف است ضمن محاسبه مابه‌التفاوت متعلقه براساس ماده (۴) قانون، مراتب را ظرف (۱۰) روز کاری، به متقاضی اعلام نماید. متقاضی مکلف است ظرف (۱۰) روز کاری نسبت به تأیید یا انصراف از درخواست خود، اقدام کند. تبصره- عدم اعلام تأیید یا انصراف متقاضی در مهلت مذکور به منزله انصراف محسوب می‌شود و ثبت مجدد تقاضا منوط به طی مجدد مراحل مذکور است.

۴- صندوق بازنشستگی مقصد مراتب تأیید متقاضی را جهت انتقال حق بیمه و سوابق بیمه‌ای مربوط، به صندوق بازنشستگی مبدأ اعلام می‌نماید تا نسبت به واریز وجوه به حساب صندوق بازنشستگی مقصد اقدام نماید، به‌نحوی که از تاریخ وصول تقاضای بیمه‌شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود.

ماده ۱۱- در مواردی که صندوق بازنشستگی به‌موجب اجرای قوانین و به‌دلیل تبدیل وضعیت استخدامی گروهی یا تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری، تغییر یابد، چنانچه پس از تأیید وزارت، بازپرداخت به‌روز حق بیمه توسط صندوق مبدأ به صندوق مقصد باعث اختلال در پیش‌بینی منابع مالی صندوق مبدأ شود، ضمن انتقال سوابق بیمه‌شده، هزینه تحمیل‌شده به صندوق مبدأ (حق بیمه به‌روزرسانی‌شده) با نظارت وزارت، تقسیط یا تهاتر خواهد شد. این امر نافی برقراری مستمری بیمه‌شده نخواهد بود.

ماده ۱۲- مابه‌التفاوت متعلقه به‌طور یکجا ظرف سه ماه و یا به صورت اقساطی از تاریخ ابلاغ به بیمه‌شده از او وصول می‌شود و پس از واریز نقدی یا پرداخت تمام اقساط، سوابق بیمه‌ای مربوط به آن در سوابق بیمه‌پردازی بیمه‌شده در صندوق بازنشستگی مقصد اعمال می‌شود.

تبصره ۱- میزان پیش‌پرداخت و مبالغ اقساط ماهیانه و تعداد آن با توافق متقاضی و صندوق بازنشستگی مقصد، مطابق ضوابط آن صندوق تعیین می‌شود.

تبصره ۲- مهلت پرداخت قسط اول حداکثر به مدت یک ماه از تاریخ ارائه تقاضای تقسیط بوده و برای اقساط بعدی به ترتیب یک ماه پس از پایان مهلت قسط قبل خواهد بود. چنانچه پرداخت هریک از اقساط با تأخیر و خارج از مهلت مقرر صورت پذیرد و یا اساساً ظرف مهلت تعیین‌شده پرداخت نشود، صرفاً اقساط مذکور با اخذ درخواست مجدد از متقاضی، مورد تجدید محاسبه قرار گرفته و مبالغ پرداختی خارج از مهلت از کل مبلغ تعیین‌شده نیز کسر می‌شود. اقساط پرداخت‌شده در مهلت و همچنین اقساط آتی که سررسید آن منقضی نشده، مشمول تجدید محاسبه نمی‌شود.

ماده ۱۳- ایشارگران در احکام مربوط به نقل و انتقال سوابق حق بیمه، تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.



ماده ۱۴- نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و یا بالعکس، در چهارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکان‌پذیر بوده و مابه‌التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) قانون، محاسبه و از متقاضی وصول می‌شود.

ماده ۱۵- مشمولان ماده (۲) قانون و سایر بیمه‌شدگانی که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه‌ای مطابق با احکام قانون و این آیین‌نامه ندارند، می‌توانند با رعایت احکام مندرج در ماده (۶) قانون و مفاد این آیین‌نامه درخواست برقراری مستمری جمع نمایند.

ماده ۱۶- چنانچه بیمه‌شده در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی (اعم از مبدأ یا مقصد) واجد شرایط دریافت مستمری استحقاقی شود و متقاضی دریافت این مستمری باشد، مشمول استفاده از مستمری جمع نخواهد شد.

ماده ۱۷- چنانچه بیمه‌شده مشترک فعال صندوق بازنشستگی مقصد باشد، امکان برقراری مستمری جمع برای وی یا بازماندگان ایشان وجود دارد.

ماده ۱۸- شرایط احراز بازنشستگی بیمه‌شده و برقراری مستمری جمع، تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) است.

ماده ۱۹- احتساب سنوات ارفاقی در محاسبه مستمری جمع، مطابق قوانین و مقررات مربوط است.

ماده ۲۰- در دریافت مستمری جمع بابت سوابق بیمه‌پردازی در صندوق‌های بازنشستگی که دارای هم‌پوشانی با یکدیگر می‌باشند، حکم ماده (۴) این آیین‌نامه جاری است.

ماده ۲۱- سوابق بیمه‌ای افرادی که قبل از لازم‌الاجرا شدن قانون و به موجب قوانین مربوط از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری منتقل شده است و همچنین افرادی که در گذشته به دلیل استعفا، اخراج، ترک خدمت، انفصال یا محرومیت دائم از خدمات دولتی و یا عمومی، بازخرید خدمت و یا سایر موارد از خدمت خارج شده و کسورات بیمه‌ای متعلقه را از صندوق بازنشستگی ذی‌ربط دریافت و تسویه کامل نموده‌اند، مشمول مقررات این آیین‌نامه نمی‌باشند.

ماده ۲۲- سوابق بیمه‌ای مشمولان مستمری جمع تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری در صندوق بازنشستگی مقصد (اعم از بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و فوت) کماکان در صندوق بازنشستگی مبدأ محفوظ می‌ماند و در صورت برقراری مستمری جمع، قابل نقل و انتقال نمی‌باشد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۲۳- میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه به روش زیر محاسبه می‌شود:

مستمری قابل پرداخت، برابر است با معدل نسبت حقوق یا دستمزد مشمول کسور هر سال به حداقل حقوق یا دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه‌پردازی ضربدر حداقل حقوق یا دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم‌بر (۳۰)، ضربدر سنوات بیمه‌پردازی.

تبصره ۱- در محاسبه مستمری جمع، منظور از حداقل حقوق یا دستمزد در بند (ت) ماده (۶) قانون، حسب مورد و با توجه به وضعیت بیمه‌شده، حداقل حقوق یا دستمزد مشمولین قانون کار براساس مصوبات شورای عالی کار یا حداقل حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی براساس مصوبات هیئت وزیران و مطابق با قوانین ذی‌ربط می‌باشد.

تبصره ۲- بیمه‌شدگان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در محاسبه و پرداخت مستمری جمع، مشمول این ماده می‌باشند.

ماده ۲۴- میزان افزایش سالیانه مستمری جمع، تابع ضوابط حاکم بر هر یک از صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط است.

ماده ۲۵- مراحل ارائه درخواست و نحوه برقراری مستمری جمع به شرح زیر است:

۱- بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی راساً و یا از طریق کارفرمای ذی‌ربط حسب مورد، می‌توانند درخواست برقراری مستمری جمع را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه نمایند، مشروط بر اینکه مستندات سوابق بیمه‌شده را در سایر صندوق‌های بازنشستگی نیز ضمیمه درخواست خود نمایند به استثنای مواردی که سوابق بیمه‌پردازی آنان در پنجره واحد در دسترس باشد.

تبصره- چنانچه سوابق بیمه‌شده در دسترس متقاضی نباشد، می‌تواند درخواست استعلام سوابق از سایر صندوق‌های بازنشستگی را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه نماید تا ظرف یک ماه نسبت به استعلام سوابق اقدام کند. صندوق بازنشستگی طرف استعلام مکلف است ظرف (۲۰) روز کاری پاسخ استعلام را به آخرین صندوق بازنشستگی مقصد ارسال نماید.

۲- صندوق بازنشستگی مقصد مکلف است با توجه به مجموع سوابق بیمه‌ای موجود در پنجره واحد و نیز حسب مورد استعلام سوابق از سایر صندوق‌های بازنشستگی، ظرف (۱۰) روز کاری از تاریخ تکمیل پرونده و وجود شرایط برقراری مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی و فوت براساس قوانین و مقررات مورد عمل خود، مستمری بیمه‌شده یا بازماندگان را متناسب با سنوات بیمه‌پردازی تعیین و مراتب را حسب مورد به بیمه‌شده، متقاضی و صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط اعلام نماید.



تبصره- نحوه شناسایی بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی، شیوه برقراری و یا استمرار مستمری جمع و همچنین میزان سهم و افزایش سالانه مستمری آنان، تابع ضوابط حاکم بر هریک از صندوق های بازنشستگی ذی ربط (اعم از مبدأ یا مقصد) می باشد.

۳- صندوق های بازنشستگی مبدأ مکلفند است ظرف (۱۰) روز کاری از اعلام صندوق بازنشستگی مقصد، نسبت به محاسبه و واریز مستمری مربوط اقدام نمایند.

تبصره- واریز مستمری جمع از سوی صندوق های ذی ربط در بازه زمانی سه روز آخر هر ماه انجام خواهد شد.

ماده ۲۶- در صورت برقراری مستمری جمع برای بیمه شده، خدمات درمانی وی مشمول صندوق بازنشستگی است که بیمه شده انتخاب می کند. چنانچه بیمه شده مشمول خدمات درمانی هیچ یک از صندوق های ذی ربط نباشد، سازمان بیمه سلامت ایران موظف است نسبت به پوشش بیمه وی اقدام نماید.

ماده ۲۷- بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط وی در استفاده از سایر خدمات، مزایا و انجام تعهدات مربوط که در قانون و این آیین نامه تعیین تکلیف نشده است، تابع قوانین و مقررات آخرین صندوق بازنشستگی بیمه شده می باشند.

ماده ۲۸- صندوق های بازنشستگی ذی ربط مکلفند به بیمه شدگان از کارافتاده کلی و یا بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی که شرایط برقراری مستمری قانونی در آخرین صندوق بازنشستگی را احراز نمی نمایند، متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه، مستمری پرداخت کنند.

ماده ۲۹- وزارت مکلف است به منظور پرداخت مستمری جمع توسط صندوق های بازنشستگی، ظرف یک سال زیرساخت های اجرایی لازم را از طریق پنجره واحد فراهم نماید به نحوی که هریک از صندوق های بازنشستگی به تناسب مدت پرداخت حق بیمه، سهم مستمری خود را در وجه متقاضیان مشمول، پرداخت نماید.

تبصره ۱- پنجره واحد برای ثبت درخواست مستمری جمع با رعایت محرمانگی و تعیین سطح دسترسی، باید به نحوی طراحی و ایجاد شود که مشتمل بر اطلاعات هویتی و سوابق بیمه ای افراد، اطلاعات پرداخت مستمری و سایر مزایای نقدی و غیرنقدی، مشخصات افراد تحت تکفل و بازماندگان بیمه شده متوفی باشد.

تبصره ۲- وزارت مکلف است سامانه مذکور را به نحوی طراحی نماید که امکان پذیرش یا لغو درخواست برقراری مستمری جمع و مشاهده مراحل انجام کار به صورت الکترونیکی فراهم شود و در دسترس صندوق های بازنشستگی ذی ربط و متقاضی قرار گیرد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۲ - ۱۱ / ۱۴۰۲

ماده ۳۰ - کلیه صندوق‌های بازنشستگی مکلفند اطلاعات مربوط به سوابق بیمه‌پردازی بیمه‌شدگان و مشمولین این آیین‌نامه را به صورت رایگان و مستمر با روشی که وزارت اعلام می‌کند در اختیار وزارت قرار دهند. وزارت مکلف است زیرساخت لازم را برای اطلاع افراد ذی‌نفع از سوابق بیمه‌ای خود، فراهم نماید.

تبصره ۱ - سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت اطلاعات از شمول حکم این ماده مستثنی می‌باشند.

تبصره ۲ - سازمان ثبت احوال کشور مکلف است اطلاعات بازماندگان بیمه‌شده متوفی را در اختیار پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان قرار دهد.

ماده ۳۱ - مشترکان سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات، از شمول احکام مربوط به مستمری جمع خارج می‌باشند.

محمد مخبر
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس‌جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

۳۵۷۴۴

۱۴۰۲ / ۳ / ۲

« بسمه تعالی »

سازمان برنامه و بودجه کشور
سازمان اداری و استخدامی کشور
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به پیوست « قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کشور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص » که در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ یازدهم اردیبهشت ماه یکهزار و چهار صد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۳ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۱۴۶۹۵-۱۱/۱۴۷- مورخ ۱۴۰۲/۲/۳۰ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده، جهت اجرا ابلاغ می گردد.

سید ابراهیم رئیسی

رئیس جمهور

رونوشت:

لح دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رئیس جمهور - دفتر ریاست قوه قضائیه - دفتر ریاست مجلس شورای اسلامی - دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام - دبیرخانه شورای نگهبان - دفتر معاون اول رئیس جمهور - معاونت امور مجلس رئیس جمهور - معاونت حقوقی رئیس جمهور - کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها، مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداری های سراسر کشور - دیوان محاسبات کشور - دفتر هیأت دولت - دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت - معاونت امور تقنینی معاونت امور مجلس ریاست جمهوری - معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی - معاونت نظارت مجلس شورای اسلامی - معاونت ارتباطات و اطلاع رسانی دفتر رئیس جمهور - معاونت تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات نهاد ریاست جمهوری - اداره کل پیگیری طرح ها و لوایح معاونت امور مجلس ریاست جمهوری - اداره کل اسناد و تنقیح قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل تدوین قوانین مجلس شورای اسلامی - سامانه ملی قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران - روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران (جهت درج در روزنامه) ۱۴۰۲/۲/۳۰

شماره: ۱۴۶۹۵-۱۱/۱۴۶۹۵-۱۴۶۹۵

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۳۰

پیوست: دارد

حضرت حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای دکتر سیدابراهیم رئیسی
رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

سلام علیکم

مطابق اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
«قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های
بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص» مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس شورای
اسلامی به شرح پیوست ابلاغ می‌شود.

محمدباقر قالیباف

قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجميع سوابق بیمه‌ای اشخاص

- ماده ۱- اصطلاحات بکاررفته در این قانون در معانی مشروح ذیل است:
- الف- صندوق بازنشستگی: به کلیه سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر فعال در حوزه بیمه‌های اجتماعی دولتی و غیردولتی اطلاق می‌شود.
- ب- بیمه‌شده: شخصی است که در چهارچوب قوانین و مقررات مورد عمل هر یک از صندوق‌های بازنشستگی، «مشترک» صندوق محسوب می‌شود و با پرداخت حق بیمه، امکان بهره‌مندی از حقوق و مزایای قانونی را دارد.
- پ- سوابق بیمه‌ای: مدت زمانی که بیمه‌شده، مشترک هر یک از صندوق‌های بازنشستگی بوده و طبق مقررات صندوق مربوط حق بیمه پرداخت نموده‌است.
- ت- مستمری استحقاقی: وجوهی است که برابر ضوابط مورد عمل هر صندوق بازنشستگی، در صورت احراز شرایط بازنشستگی یا ازکارافتادگی به بیمه‌شده و در صورت فوت وی به بازماندگان واجد شرایط، متناسب با سنوات بیمه‌پردازی پرداخت می‌گردد.
- ث- مستمری جمع: وجوهی است که مطابق ضوابط این قانون به بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی بر اساس تجميع سوابق بیمه‌ای جهت برقراری مستمری به نسبت مدت زمان بیمه‌پردازی (سنوات پرداخت حق بیمه) در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی پرداخت می‌گردد.
- ج- صندوق مبدأ: صندوق بازنشستگی است که بیمه‌شده سابقاً به موجب قوانین و مقررات مربوط، مشترک آن صندوق بوده‌است.
- چ- صندوق مقصد: صندوق بازنشستگی است که بیمه‌شده در زمان ارائه درخواست، مشترک فعال آن محسوب شده و قصد دارد سوابق بیمه‌ای خود را از صندوق مبدأ به این صندوق منتقل نماید.
- ماده ۲- از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور

بازنشستگی در مورد اشخاصی که به علت انتقال، استعفا، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع، قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط، خارج یا به سبب بیمه پردازی و یا تبدیل وضع استخدامی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند، امکان پذیر می باشد.

تبصره ۱- نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و یا مستمری بازماندگان از صندوق پرداخت کننده مستمری به سایر صندوق ها ممنوع است.

تبصره ۲- کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به هر علت، از صندوق بازنشستگی ذی ربط دریافت نموده یا بنمایند، انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع می باشد.

ماده ۳- حق بیمه یا کسور بازنشستگی مشمولین ماده (۲) که به هر یک از صندوق های بیمه بازنشستگی پرداخت شده است، براساس تقاضای کتبی بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط وی پس از بروزرسانی از صندوق مبدأ به صندوق مقصد منتقل می شود. بیمه شده ذی نفع یا سایر بازماندگان قانونی واجد شرایط وی تقاضای انتقال سابقه پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی را به صورت کتبی به صندوق مقصد ارائه نموده و صندوق مزبور پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی ربط، انتقال وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی را از صندوق مبدأ ظرف یک ماه تقاضا می نماید. صندوق مبدأ مکلف است حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ تقاضای صندوق مقصد، وجوه قابل انتقال را به آن صندوق منتقل کند.

تبصره ۱- در مواردی که به سبب تبدیل وضعیت استخدامی گروهی یا تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری به موجب اجرای قوانین، پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بازپرداخت به روز حق بیمه ها توسط صندوق مبدأ به صندوق مقصد باعث اختلال در پیش بینی منابع مالی

صندوق مبدأ می‌گردد، ضمن انتقال سوابق بیمه‌شده، هزینه تحمیل‌شده به صندوق مبدأ با نظارت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تقسیط یا تهاتر خواهد شد.

تبصره ۲- در صورتی که صندوق‌های مشمول این ماده طبق مقررات، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی، از کار افتادگی اعم از کلی و جزئی و فوت، مشترکان خود را در برابر بیماری‌ها، کمک‌هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو، بیمه نموده‌باشند، هنگام انتقال حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق مقصد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از جمع وجه قابل انتقال، کسر می‌شود.

ماده ۴- صندوق مبدأ مکلف است وجوه حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی سالهای قابل انتقال به صندوق مقصد را براساس آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست به‌صورت سالانه و با نرخ سود ساده (غیرمرکب)، محاسبه و به‌روزرسانی و به صندوق مقصد، پرداخت کند. مابه‌التفاوت مربوط به وجوه حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی بر اساس آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور بازنشستگی یا حق‌بیمه در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مشمول کسر حق‌بیمه در زمان تقاضا نزد صندوق مقصد (هر کدام که بیشتر است) ضرب‌در تعداد ماههای سنوات قابل قبول در صندوق مقصد و بر اساس نرخ مورد عمل صندوق‌های بازنشستگی (قبل از تصویب این قانون) توسط صندوق مقصد محاسبه می‌گردد که پس از کسر وجوه منتقله از سوی صندوق مبدأ از بیمه‌شده اخذ می‌شود.

تبصره- اعتبارات لازم برای اجرای این قانون از محل منابع داخلی و سود سرمایه‌گذاری صندوق‌ها و سازمان‌های بازنشستگی و افراد ذی‌نفع تأمین می‌شود و ایثارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.

ماده ۵- نقل و انتقال حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و یا بالعکس، در چهارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکان‌پذیر بوده و

مابه‌التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) این قانون محاسبه و از متقاضی وصول می‌گردد.

ماده ۶- آن دسته از مشمولان ماده (۲) این قانون که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) این قانون ندارند و یا به صورت اختیاری یا اجباری و یا به هر دلیلی از شمول قوانین و مقررات صندوق مربوط خارج شده و مشترک صندوق دیگری محسوب می‌شوند، در چهارچوب شرایط مذکور در بندهای ذیل می‌توانند درخواست برقراری «مستمری جمع» نمایند. سوابق بیمه‌ای این افراد طبق قانون، تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری (بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت)، کماکان در صندوق مبدأ محفوظ می‌ماند:

الف- نحوه احراز شرایط برقراری مستمری با احتساب مجموع سوابق پرداخت حق بیمه نزد صندوق مبدأ، صرفاً تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) می‌باشد. شرط برقراری مستمری جمع ارائه درخواست از سوی بیمه‌شده و حسب مورد کارفرمای ذی‌ربط به آخرین صندوق مقصد می‌باشد.

ب- شناسایی بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی یا تحت پوشش بیمه‌شده اصلی)، برقراری و استمرار مستمری، میزان سهم و افزایش مستمری سالانه آنان، مطابق مقررات هریک از صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط می‌باشد.

پ- میزان افزایش مستمری سالانه و شیوه برخورد با اشتغال به کار مجدد بازنشستگان و ازکارافتادگان کلی تابع قوانین هریک از صندوق‌های ذی‌ربط می‌باشد.

ت- میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هریک از صندوق‌های بازنشستگی به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه و طبق ضوابط این قانون به روش زیر محاسبه می‌گردد: «مستمری قابل پرداخت برابر است با معدل نسبت حقوق یا دستمزد مشمول

کسور هر سال به حداقل حقوق یا دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه پردازی ضرب در حداقل حقوق یا دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم بر سی، ضرب در سنوات بیمه پردازی».

ث- در برقراری مستمری جمع، صندوق مقصد مکلف است در صورت احراز شرایط مقرر، با احتساب مجموع ایام بیمه پردازی نزد هر یک از صندوق‌ها، نسبت به برقراری مستمری استحقاقی متناسب با سنوات بیمه پردازی در آن صندوق اقدام نماید. سهم هریک از صندوق‌های بازنشستگی به تناسب سوابق بیمه‌ای به‌طور مجزا و مطابق بند «ت» این ماده با صدور احکام مربوط، محاسبه و توسط صندوق ذی‌ربط پرداخت می‌شود.

ج- صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط مکلفند به بیمه‌شدگان از کارافتاده کلی و یا بازماندگان واجد شرایط بیمه‌شده متوفی که شرایط برقراری مستمری قانونی در آخرین صندوق بازنشستگی را احراز نمی‌نمایند، متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه، مستمری پرداخت کنند.

چ- بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی در استفاده از سایر خدمات، مزایا و انجام تعهدات مربوط که در این قانون تعیین تکلیف نشده‌است، تابع قوانین و مقررات آخرین صندوق بازنشستگی بیمه‌شده می‌باشند.

تبصره ۱- صندوق‌های بازنشستگی و دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط با رعایت مفاد این ماده مکلف به پذیرش تقاضای مستمری جمع از سوی بیمه‌شده و انجام اقدامات لازم در این رابطه می‌باشند.

تبصره ۲- سوابق بیمه‌ای افرادی که قبل از لازم‌الاجرا شدن این قانون و به‌موجب قوانین مربوط از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری منتقل شده‌است و همچنین افرادی که در گذشته به دلیل استعفا، اخراج، ترک خدمت، انفصال یا محرومیت دائم از خدمات دولتی و یا عمومی، بازخرید خدمت و یا سایر موارد از

خدمت خارج شده و کسورات بیمه‌ای متعلقه را از صندوق بازنشستگی ذی‌ربط دریافت و تسویه کامل نموده‌اند، مشمول مقررات این ماده نمی‌باشند.

تبصره ۳- مشترکان سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات از شمول مقررات این ماده مستثنی هستند.

ماده ۷- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است به منظور پرداخت کامل مستمری بیمه‌شدگان موضوع ماده (۶) این قانون، زیرساخت‌های اجرایی لازم را از طریق «پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان» فراهم نماید به نحوی که هریک از صندوق‌های بیمه‌گر به تناسب مدت پرداخت حق بیمه، سهم مستمری خود را در وجه متقاضیان مشمول، پرداخت نماید.

تبصره- کلیه صندوق‌های بازنشستگی به استثنای سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات، مکلفند اطلاعات مربوط به سوابق بیمه‌پردازی بیمه‌شدگان و مشمولین این قانون را در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دهند. وزارت مزبور مکلف است زیرساخت لازم را برای اطلاع فرد ذی‌نفع از سوابق خود، فراهم نماید.

ماده ۸- آیین‌نامه اجرایی این قانون توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه می‌شود و ظرف سه ماه به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ماده ۹- قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ و ماده (۱) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۲۷ نسخ می‌گردد.

قانون فوق مشتمل بر نه ماده و نه تبصره که گزارش آن توسط کمیسیون اجتماعی به صحن علنی تقدیم شده بود، پس از تصویب در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ یازدهم اردیبهشت‌ماه یک‌هزار و چهارصد و دو مجلس، در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۳ به تأیید شورای نگهبان رسید.

محمدباقر قالیباف